

Årsmøte 2024

Aurskog-Høland

Røde Kors



Innholdsfortegnelse

Dagsorden/saksliste

Årsrapport for 2023

- Styrets rapport
- Aktivetsrapport omsorg
- Aktivetsrapport hjelpekorps
- Aktivetsrapport Røde Kors Ungdom

Årsregnskap med 2023

Regnskapsførers uttalelse

Lovendringer Aurskog-Høland Røde Kors 2024

Handlingsplan 2024

Budsjett 2024

Disposisjonsfullmakt

Valg 2024

Dagsorden/saksliste – Aurskog-Høland Røde Kors

29.02.2024 kl. 18:00

Røde Kors lokalet i Aurskog-Høland

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Benkeforslag: godkjenner årsmøtet benkeforslag eller ikke (valg)
3. Godkjenning av stemmeberettigede (navneopprop)
4. Valg av møtedirigent
5. Valg av referent
6. Valg av to representanter til å undertegne protokollen
7. Valg av tre representanter til tellekorps
8. Styrets rapport for lokalforeningens totale virksomhet for 2023
 - a. Revidert regnskap for lokalforeningens totale virksomhet for 2023.
9. Styrets saker til behandling eller innkomne forslag
 - a. Sak: Godkjenning av "Lover for Aurskog-Høland Røde Kors"
10. Handlingsplan 2024 og budsjett 2024
(med tilhørende disposisjonsfullmakt)
11. Valg til styret i lokalforening
12. Valg av medlemmer til valgkomite

Årsrapport 2023 for Aurskog-Høland Røde Kors

Lokalstyret i Aurskog-Høland Røde Kors har bestått av:

- Leder Thomas Enget
- Nestleder Siri Sørhaug Holmedal
- Styremedlem Katrine Olsen Gillerdalen
- Styremedlem Jan Oskar Haugen (fritatt fom sommeren 2023)
- Varamedlem Elise Aune
- Repr. Hjelpekorps Joachim Silkebækken
- Repr. Omsorg Katrine Olsen Gillerdalen

Antall medlemmer 2023: 167 (to færre enn i 2022)

Totalt antall frivillige 2023: 33 (10 nye i 2023)

Lokalforeningen har følgende aktiviteter

- ✓ Omsorg: ønsketreet, matutdeling, besøksvenn med hund, og BARK
- ✓ Hjelpekorps: Hjelpekorps, RØFF

Nytt i 2023 var oppstart av matutdeling og BARK.

Møter og representasjon

Lokalstyret har hatt 9 styremøter.

Lokalstyret har vært representert på

- Årsmøtet til Akershus Røde Kors
- 1 ledersamling i regi av distriktet
- Thomas Enget Ressursgruppe RØFF og medlem D-råd hjelpekorps

Jon Harald Bråthen er leder for Ressursgruppe samband nasjonalt.

Andre aktiviteter

2 vervekampanjer i kommunen, synlige på sentrene ca. to ganger i mnd.

Opplæring

Antall egne kursholder/instruktører: 3

Gjennomførte kurs i 2023: Se aktivitetsrapport for hjelpekorpsset.

Styrets viktigste fokusområder i året som har gått har vært å bygge et trygt og godt miljø i alle deler av organisasjon, starte nye aktiviteter ivareta nye aspiranter og hjelpekorpsere. Vi er opptatt

av å være orienterte om hva som rører seg i organisasjonen og streber etter å sende styrerepresentanter og aktivitetsledere på kurs og samlinger.



Kommentarer til regnskapet

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet viser et overskudd på 78 628 kr, som overføres til egenkapitalen. Egenkapitalen pr. 31.12.2023 var på kr 1 041 040 kr.

Vedlagt følger årsregnskapet.

Avslutning

Styret takker alle våre vår aktive frivillige og støttemedlemmer for den fine innsatsen som er gjort i året som har gått. Uten dere kunne vi ikke ha bidratt på samme måte for de som trenger oss.

Aurskog, 29.02.2024

Aktivitetsrapporter fra fagområdene



Røde Kors Omsorg

Leder har deltatt på 9 av styremøtene til lokalstyret.

➤ Rapport Ønsketreet

- Leder: Thomas Enget
- Medlem: Katrine Gillerdalen
- Det har i løpet av 2023 blitt holdt 3 møter sammen med frivilligsentralen.
- Vi har hatt en stand med ønsketreet og 2 kvelder på frivilligsentralen der vi har tatt imot gaver og sørget for at treet er tilgjengelig utenfor åpningstidene til frivilligsentralen.
- Vi var også med på å kjøre ut gaver til institusjoner.
- I 2023 ble det samlet inn ca. 250 gaver.

➤ Rapport BARK

- Leder: Katrine Olsen Gillerdalen
- Frivillig: Siri Sørhaug Holmedal, Tonje W. Elvestad, Christina Enget, Elisabeth Enget, Tuva Andersgård, Thomas Enget
- Bark møtes hver onsdag i skoleukene
- De har base i Frivilligsentralens lokaler på Bjørkelangen
- Det deltar 7-12 barn på samlingene
- Vi håper å få med fler flyktningbarn i 2024
- BARK har fokus på tilhørighet og mestring

➤ Rapport Matutdeling

- Leder: Thomas Enget
- Nestleder: Katrine Olsen Gillerdalen

- I samarbeid med frivilligsentralen og Lions reiste vi inn på matsentralen i Oslo for å se på muligheten for matutlevering i Aurskog-Høland. Etter møtet med matsentralen 1. juni ble det bestemt at vi skulle se på muligheten for oppstart.
- Etter noen måneder med litt forskjellige møter, startet vi opp. Da blir også Sanitetskvinnene på Aurskog med.
- Vi har utlevering av mat hver 14 dag.
- Ledergruppa til dette består av representanter fra de fire forskjellige organisasjonene. (Røde Kors, Lions, Sanitetskvinnene og Frivilligsentralen)

- Fordelingen av arbeidsoppgaver og ledelse:
 1. Lions henter mat på matsentralen
 2. Sanitetskvinnene fordeler mat i poser
 3. Frivilligsentralen deler ut mat og holder i det organisatoriske.
 4. Røde Kors kjører ut mat til de som ikke kan hente selv.
- Det blir delt ut mat til ca. 480 personer,
- Røde Kors kjører ut mat til ca. 33 husstander

➤ Rapport Besøksvenn m/hund

- Leder: Elise Aune
- Vi har to godkjente besøkshunder
- Vi venter på avtale med Hemnes sykehjem (ventes klar i starten av 2024)

Røde Kors Ungdom

Det ble gjort forsøk på å starte aktivitet, med råd, men grunnet sykdom hos flere fikk vi ikke til dette. Aktivitet Ungdom ble således lagt ned.

Røde Kors Hjelpekorps

➤ Rapport hjelpekorps

- Leder Siri Sørhaug Holmedal
- Adm.leder Joachim Silkebækken
- Operativ leder Caroline Jarving (Thomas Enget, fungerende operativ fra mai 2023)

Korpskvelder: 1. og 3. torsdag i mnd. Med deltagelse fra 4 – 10stk.

Antall aksjoner: 14

Antall sanitetsvakter: 25

Både i egen kommune og i samarbeid med andre korps

Antall øvelser: 2

Brann med NRBR på Bjørkelangen, med 8stk.

Øvelse Hovedstad, som var en kvelds/natt øvelse sammen med sivilforsvaret. Oslo var under angrep fra alle kanter. Her hadde vi 6 stk. med fordelt på to kvelder.

Antall kurs:

- Nye frivillige: 6 stk. hvor av 5 stk. ble godkjente
- Regodkjenning: Ingen som trengte dette i 2023, men vi har 5stk som skal i 2024.
- KVANN: 3 stk.
- KOV: 1 stk.
- LSOR: 1 stk.
- Holdt 1 stk. førstehjelps kurs for avdelingsingeniører fra NMBU på Ås.

➤ **Rapport RØFF**

- Leder: Thomas Enget
- Nestleder: Siri Sørhaug Holmedal
- Røff hadde 17 samlinger i 2023
- 4 frivillige og 3 deltagere
- Da to av tre ble 18 år og vi ikke fikk inn nye deltagere, er RØFF satt på pause inntil vi klarer å få tak i deltagere.
- Aktivitetene i RØFF besto av friluftsliv og førstehjelp.

Resultatrapport

Aurskog-Høland Røde Kors

(2023)

Resultat (2023)			
Regnskapskonto	2023	2022	
		Periode	Endring
Driftsresultat			
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	122506	119352	3154
Annen driftsinntekt	392874	304662	88212
Driftsinntekter	515380	424015	91366
Driftskostnader			
Varekostnad		7031	-7031
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	98488	98488	
Annen driftskostnad	342774	360406	-17632
Driftskostnader	441262	465925	-24663
Driftsresultat	74118	-41910	116029
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter			
Annen finansinntekt	4648	4108	540
Finansinntekter	4648	4108	540
Finanskostnader			
Annen finanskostnad	139	673	-534
Finanskostnader	139	673	-534
Netto finansresultat	4509	3435	1075
Ordinært resultat før skattekostnad	78628	-38476	117104
Ordinært resultat	78628	-38476	117104
Årsresultat	78628	-38476	117104
Sum overføringer		-38476	38476

Balanserapport

Aurskog-Høland Røde Kors

(2023)

Balanse (2023)			
Regnskapskonto	31.12.2023	31.12.2022	Endring 31.12.2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Skip, rigger, fly og lignende	9628	11952	-2324
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	269379	365543	-96164
Varige driftsmidler	279007	377495	-98488
Anleggsmidler	279007	377495	-98488
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	13380	12515	865
Fordringer	13380	12515	865
Bankinnskudd, kontanter og lignende	748653	607474	141179
Omløpsmidler	762033	619989	142044
Eiendeler	1041040	997484	43556
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	936374	936374	
Innskutt egenkapital	936374	936374	
Udisponert resultat	78628		78628
Egenkapital	1015002	936374	78628
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	46967	61109	-14143
Skyldige offentlige avgifter	-21272		-21272
Annen kortsiktig gjeld	343		343
Kortsiktig gjeld	26038	61109	-35072
Gjeld	26038	61109	-35072
Egenkapital og gjeld	1041040	997484	43556

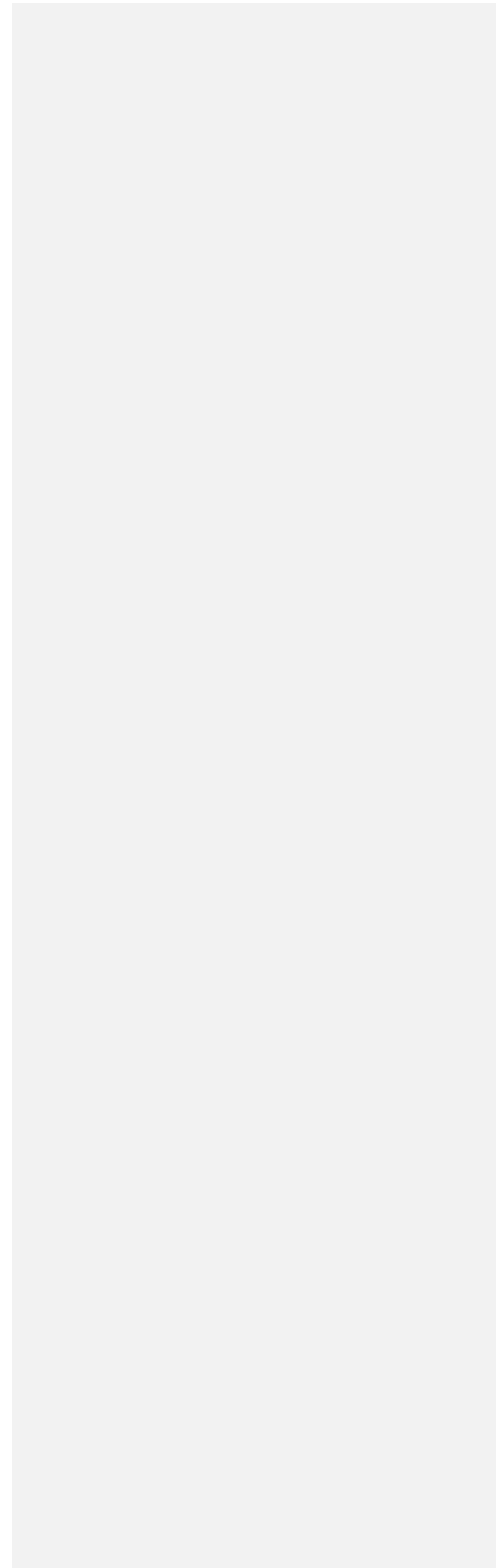
.....
Thomas Enget
Lokalforeningsleder

.....
Siri Sørhaug Holmedal
Nestleder

.....
Katrine Olsen Gillerdalen
Styremedlem

.....
Jan Oskar Haugen
Styremedlem

.....
Elise Aune
Varamedlem



LIERFOSS REGNSKAP AS

ORG NR 994 230 301 MVA
Haneborgveien 737
1930 AURSKOG
Tlf 63 85 73 00
Line Sjøli
Mobil 99 63 99 45
post@lierfossregnskap.no



Lierfoss 13. februar 2024

Til Aurskog-Høland Røde Kors.

REGNSKAPSFØRERS UTTALELSE FOR REGNSKAPET 2023

Viser til Deres regnskap for 2023 bokført i Tripletex. Kundefordringer og leverandørgjeld er ført på reskontro. Da er det enkelt å finne tilbake til transaksjoner mot hver og en av dem, og føringene er skjedd tråd med regelverket. Vi har tatt noen stikkprøver og bokføringene ser i hovedsak greie ut, og er ført på de kontoene som er i bruk i organisasjonen. Det er imidlertid ikke alt som er postert med rett mva kode. Dette har innvirkning på mva kompensasjonen som organisasjonen får refundert fra skatteetaten via organisasjonen sentralt. En endring på dette vil til orientering innvirke på resultatet. Resultatet viser pr i dag før eventuelle korreksjoner et overskudd for 2023 på kr 78 628.

Minner om at de som handler på Eika kortet sørger for å levere dokumentasjon for kjøpet som er gjort, til den som fører bilagene, så disse kan være en del av dokumentasjonen av transaksjonene i regnskapet.

Den nyeste bilen i regnskapet avskrives med kr 86.606,80 pr år, og det er 3 år igjen. Den gamle bilen avskrives med kr 9 557,33 i år og det er ett år igjen. Båten avskrives med kr 2 324,00 i år som i 2022 og det er 4 år igjen.

Regnskapet er bokført etter betalingsdato, og det er ikke tatt hensyn til periodiseringer. Her kan det være forskyvninger av kostnadene fra et år til et annet, blant annet på husleie konto 6300 som viser 13 stk husleier a kr 4 000 betalt i 2023.

Det er ikke bokført lønn i selskapet. Organisasjonen er ikke revisjonspliktig i henhold til loven.

Skulle det være spørsmål, ta gjerne kontakt.

Mvh
For Lierfoss Regnskap AS
Line Sjøli
Tlf 99 63 99 45

Årsmøteforslag

Forslag: Endringer for lover Aurskog-Høland Røde Kors

Saksgrunnlag lokalforeningsårsmøtet 2024

Sak: Endringer av lover for Aurskog-Høland Røde Kors

Møte: lokalforeningsårsmøtet 2024 Sted: Aurskog

Behandlet av: Røde Kors lokalforeningsstyre

Fremmes av: Lokalforeningsstyret

Lokalforeningsstyret innstiller følgende vedtak:

Årsmøtet godkjenner endringene i lovene for Aurskog Høland Røde Kors.

Bakgrunn:

Landsmøtet 2024 vedtok endringer i lovene til Norges Røde Kors. Årsmøtet godkjenner endringene for sin lokalforening.

LOVER FOR AURSKOG-HØLAND RØDE KORS

Vedtatt av årsmøtet 29.02.2024

Kapittel I. Formål

§ 1. Aurskog-Høland Røde Kors er stiftet den 8.8.1908. Den er en selvstendig forening med egne medlemmer som slutter opp om Røde Kors' formål, prinsipper og arbeid nasjonalt og internasjonalt, blant annet ved å avdekke lokale omsorgsbehov, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i nærmiljøet.

Aurskog-Høland Røde Kors representerer Norges Røde Kors og Akershus Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet i sitt lokalmiljø.

§ 2. Foreningen skal drive Røde Kors-arbeid i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt bestemmelser fattet av landsmøtet, landsstyret og Akershus Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors §§ 14 og 18.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Aurskog-Høland Røde Kors' organer er lokalstyret og årsmøtet.

§ 4. For å løse sine arbeidsoppgaver har lokalforeningen opprettet fagområder for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg

§ 5. Aurskog-Høland Røde Kors har følgende kategorier for medlemskap: Enkeltmedlemskap, familiemedlemskap, livsvarig medlemskap, ungdom og barn. Foreningen har også æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke demokratiske rettigheter.

Medlemskap tegnes gjennom lokalforeningen. Man kan kun være medlem av én lokalforening, jfr. Lover for Røde Kors § 8.1

Medlemskontingenten fastsettes av landsstyret i Norges Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8.3. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8.2.

Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd.

Styret i lokalforeningen er ansvarlig for at aktivitetene drives i henhold til lover bestemmelser og retningslinjer i Røde Kors. Styret har ansvar for at den som leder en aktivitet gjør en vurdering av om en frivillig har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i før den frivillige starter i aktiviteten, jf. lover for Røde Kors § 8.7.

Medlemmer som lokalforeningen ønsker å hedre, kan av årsmøtet utnevnes til æresmedlem av lokalforeningen.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 6. Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors § 19. Til større foretak av økonomisk art kreves årsmøtets samtykke.

Lokalforeningen skal ha en felles økonomi, jf. Lover for Røde Kors § 19. Lokalforeningen er regnskapspliktig.

§ 7. Aurskog-Høland Røde Kors yter tilskudd til Akershus Røde Kors og til landsforeningen etter regler fastsatt av landsstyret og av distrikts årsmøtet.

§ 8. Lokalforeningens regnskaper skal revideres av statsautorisert/registrert revisor som velges på årsmøtet, jmf. lovenes § 13.

Revisor velges etter kriterier fastsatt av landsmøtet og landsstyret.

§ 9. Kun medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på lokalforeningens og avdelingenes møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13–30 år.

Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

For å ha stemmerett på foreningens årsmøte, må medlemmet ha betalt sin kontingent til Aurskog-Høland Røde Kors i løpet av de siste 14 måneder innen møtets begynnelse. Medlemmet må også være innmeldt i lokalforeningen før årsmøteinnkallingen sendes.

Bare de som er til stede på lokalforeningens møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

§ 10. Lokalforeningene kan på distrikts-årsmøtet delta med sin leder eller nestleder - jf. distriktets lover. Dersom verken leder eller nestleder kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

I tillegg deltar leder/nestleder for lokalrådene på distrikts årsmøtet. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd (jf. § 25, 3. ledd i disse lover) kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer).

§ 11. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøtet eller på ekstraordinært møte.

For øvrig gjøres vedtak i lokalforeningen ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er lederens stemmegivning avgjørende, unntatt ved valg.

§ 12. En frivillig i lokalforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptre slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.2 kan utelukkes fra aktiviteten av lokalforeningsstyret, jf. Lover for Røde Kors.

En tillitsvalgt i lokalforeningen som opptre slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3 kan suspenderes av distriktsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptre slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.4., kan ekskluderes av landsstyret.

§ 13. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter. Øvrige tvister løses gjennom organisatorisk tjenestevei.

§ 14. Aurskog-Høland Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 21.9.

Dersom det på tross av innkalling, jf. § 15 og 17 ikke lar seg gjøre å avholde årsmøte eller ekstraordinært møte, kan styret med to tredjedels flertall beslutte oppløsning. Lar det seg ikke gjøre å holde beslutningsdyktig styremøte, trer styret i Akershus Røde Kors inn i stedet for Aurskog-Høland Røde Kors lokalstyre.

Aurskog-Høland Røde Kors midler og eiendeler skal, etter at gjeldsforpliktelser er innløst, tilfalle distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år.

Det skal nedsettes et avviklingsstyre som har ansvaret for at avviklingen av lokalforeningen skjer på en forsvarlig måte. Avviklingsstyret skal minst ha én representant som er oppnevnt av distriktsstyret.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 15. Årsmøtet er Aurskog-Høland Røde Kors' høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes innen utgangen av februar måned. Styret innkaller til årsmøtet med minst 14 dagers varsel, med opplysning om dagsorden og hvor sakspapirene til årsmøtet forefinnes/kan hentes. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmene. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmene, og ved å sende e-post eller annen direkte melding til alle registrerte medlemmer.

Sakspapirene skal foreligge ved innkalling til årsmøtet og skal inneholde: Årsberetning og regnskap fra foregående år, handlingsplan og budsjett for inneværende år, valgkomiteens innstilling, samt eventuelle bilag til innmeldte saker.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når tre medlemmer pluss styret er til stede.

§ 16. . Årsmøtet ledes av lokalforeningslederen.

Årsmøtet skal behandle:

- styrets årsmelding for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- reviderte regnskaper for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- innkomne forslag, herunder lovendringer
- handlingsplan/budsjetter for lokalforeningens totale virksomhet for inneværende kalenderår.
- valg av leder, nestleder, 2 medlemmer og 1 varamedlem til styret. I tillegg utpeker styret en fagrepresentant fra hvert fagområde som får fast styreplass.
- valg av revisor.
- valg av leder, 1-2 medlem(mer) og 1 varamedlem til valgkomité.

Forslag må være innkommet til styret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av desember måned.

Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtets saker.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer av Aurskog-Høland Røde Kors etter forslag fra styret i foreningen.

Medlemmer og varamedlemmer av styret velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av leder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

§ 17. Ekstraordinært møte avholdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 10 medlemmer krever det.

Det ekstraordinære møtet innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 15, siste setning - og i § 16, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Lokalstyret

§ 18. Lokalstyret leder foreningens virksomhet etter bestemmelser fastsatt av årsmøtet, distriktsstyret, landsstyret og landsmøtet. Styret er ansvarlig for at foreningens midler og eiendeler forvaltes på en betryggende måte.

Styret består av: leder, nestleder og 2 medlemmer og 1 varamedlem. I tillegg utpeker Aurskog-Høland Røde Kors, etter avtale med Akershus Røde Kors, en fagrepresentant fra hvert fagområde. Disse har fast styreplass. Flertallet av medlemmene og ett av varamedlemmene i styret må ha fylt 18 år.

Kommentert [A1]: Foreningen setter her inn egne frister iht. når årsmøtet avholdes.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 19. Foreningen forpliktes av styret ved underskrift av lederen, eller i dennes fravær av nestlederen, sammen med ett av de øvrige styremedlemmene

§ 20. Lederen innkaller styret til møter etter behov. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst fire styremøter i løpet av året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder leder eller nestleder, er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 21. Styret sender innen utgangen av februar måned på fastsatt måte revidert regnskap og beretning for foregående kalenderår til distriktsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt.

Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles distriktsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps og omsorg. Aurskog-Høland Røde Kors utpeker, etter avtale med Akershus Røde Kors, en fagrepresentant fra hvert fagområde.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitører: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte aktiviteter eller verv i Røde Kors. Aktiviteter eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitører: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte tjenester eller verv i Røde Kors. Slike tjenester eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 24 - 27 Disse paragrafene er ikke aktuelle for Aurskog-Høland Røde Kors, grunnet avtalen om å utpeke fagrepresentanter fra fagområdene.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 28. Lokalstyret og lokalrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Ikrafttreden

§ 29. Disse lover, som trer i kraft den 29.02.24 krever godkjenning av styret i Akershus Røde Kors. Vedtak om endring - jf. § 11, første ledd - må for å tre i kraft, være godkjent av distriktsstyret.

Kommentert [A2]: Dersom lokalforeningen har fått godkjent å avholde årsmøte innen utgangen av mars, endres denne bestemmelsen tilsvarende.

Kommentert [A3]: Denne er kun aktuell dersom lokalforeningen velger å ha lokalråd, og strykes dersom det ikke er lokalråd.

Handlingsplan for Aurskog-Høland Røde Kors for året 2024

S1 Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier				
Vi skal: <ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov • Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene • Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen • Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen • Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors 				
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Lokalsamfunnet	Kronikk i Indre Akershus Blad	Indres lesere	Styret	Skrive et innlegg om de sårbare gruppene i vårt lokalsamfunn, hovedfokus på flyktninger fra krigsrammede land
Lokalforeningens medlemmer	Temakveld	20	Fagansvarlig omsorg	Invitere til infokveld i passende lokaler, se på muligheten for å invitere andre med i et panel

S2 Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser					
Vi skal: <ul style="list-style-type: none"> • Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov • Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet • Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser • Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring • Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap 					
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Medlemmer	Videreutvikle hjelpekorps /korpskvelder		10	Korpsleder	Oppfølging behov kurs

Forening /befolkning	Holde kurs	10	5	Styret	Utdanne egne instruktører
Medlemmer	Samhandling andre nødstanser	15	15	Styret /troika	øvelser og markørroller på kryss

S3 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Barn 6-13 år	BARK	6	20	Fagansvarlig Omsorg / Leder BARK	Fortsette å kontakte skolene i kommunen, samt arbeide med flyktingtjenesten mtp tolk og oversettelser av informasjon
Barn og unge	Ønsketreet	5	400	Fagrepresentant omsorg, ansvarlig Ønsketreet	Samarbeid med Frivillighetssentralen og Home-start, Stand v/julegategatenningen

S4 Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Vi skal:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Ca 35 husstander i Aurskog-Høland	Matutlevering	6	35	Fagansvarlig omsorg	Samarbeid med Frivillighetssentralen, Lions og Sanitetsdamene, utkjøring annenhver uke (ca. 10 mil/ gang)
Sykehjemsboende	Besøksvenn med hund	3	20	Kontaktperson Besøksvenn m/hund	Holde god kommunikasjon med sykehjemmene i kommunen og medlemmene i aktiviteten

O1 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige**Vi skal:**

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
40 nye frivillige	Være synlige	Styret	Være synlige i lokalsamfunnet, jobbe for flere vakter og gode stands, SoMe.
Beholde frivillige	God medlemshåndtering/oppfølging	Medlemsansvarlig	Ha gode rutiner for oppfølging av nye og gamle medlemmer

O2 Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon**Vi skal:**

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Bygge gode ledere	Kurs	Lokalforeningsleder/hjelpekorpsleder	Sende medlemmer på kurs
Takhøyde	Åpenhet	Styret/ troika	Fortsette å ha takhøyde, trygghet og åpenhet som synlig fokus i organisasjonen

O3 Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Beholde "faste" sanitetsvakter	Være i forkant og sikre vaktene	Troika	Kontakte "bestillere" i god tid før arrangementene, ha gode tilbud/avtaler
Generell god oversikt	Årshjul	Styret	Aktivt bruke årshjul og handlingsplan
Bli gode på digitale verktøy	Aktivt søke informasjon/ kunnskap	Styret	Ha rett mennesker til å håndtere digitale flater, med ansvar for videre opplæring ut i organisasjonen
Beredskapsplan med kommunen	Tettere samarbeid med kommunen	Lokalforeningsleder/hjelpekorpsleder	Jobbe for tettere arbeid med kommunen og sikte mot en beredskapsplan (-avtale)
Utvikle aktiviteter	Rødekorsvurderingen - nye aktiviteter	Styret	Kontinuerlig arbeide for å avdekke udekte behov i lokalsamfunnet
Ivareta medlemmer/frivillige	Samlingspunkt	Ledere/ repr. i org	Sosiale samlingspunkt med faglig påfyll
Trygge styret i sin rolle	Sikre kompetanse og utvikling av styremedlemmer	Styreleder	Distriktets samlinger, kurs innenfor respektive arbeidsområder

Regnskapskonto	Budsjett 2024
3115 Salg kiosvarer	0
3320 Medlemskontingent	45000
3950 Gaver	15000
3340 Panto	125000
3241 Sanitetsvakt	100000
3251 Bonus fra RK Førstehjelp AS	2000
3460 Grasrotandelen Norsk Tipping	20000
3481 MVA-kompensasjon	25000
3330 Tilskudd fra Norges Røde Kors	100000
3455 Tilskudd Stat	0
3900 Annen driftsrelatert inntekt	2000
3917 Stiftelser	0
6300 Leie lokale	-60000
6450 Leie mannskap/utstyr annen RK	-30000
6510 Aktivitetsutstyr	-20000
6520 Forbruksmateriell	-4000
6530 Spesialutstyr sanitet og redning	-50000
6540 Inventar	-4000
6550 Driftsmateriale	-4000
6570 Bekledning	-5000
6571 Uniform	-20000
6706 Abonnement Regnskap	-35000
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	-15000
6901 Mobile datalinjer/bredbånd	-4000
6910 Digitale tjenester	-300
6920 Samband/Nødnett utstyr	-6000
7000 Drivstoff, generelt	-6000
7002 Drivstoff Mannskapsbil	-15000
7007 Drivstoff Båt	-1500
7010 Kjøretøysinnkjøp	0
7020 Vedlikehold, transportmidler	-30000
7040 Forsikring, selskapets transportmidler	-26000
7041 Bompenger og ferge	-2000
7360 Møter	-13500
7370 Kurs, Røde Kors	-20000
7375 Kurs sivile	-5000
7380 Øvelser	-6000
7420 Gave, hilsning, minne.	-500
7631 Kostnad testsenter	-2400
7710 Aktivitetskostnader direkte	-4500
7770 Bank og kortgebyrer	-2200
Sum	42100

Disposisjonsfullmakt for styret i Aurskog-Høland Røde Kors 2024

- Årsmøtet gir styret i Aurskog-Høland Røde Kors en disposisjonsramme oppad til kr. 60.000,- til innkjøp av produkter og/eller tjenester. Beløpsgrensen gjelder i tillegg til det som er årsmøtevedtatt i lokal handlingsplan og budsjett.
- Dette innebærer at styret har årsmøtet sin godkjenning til innkjøp i perioden mellom to årsmøter oppad til vedtatte beløpsgrense uten at styret trenger årsmøtets godkjenning gjennom ekstraordinært møte.
- Innkjøpet skal foregå under forutsetning om at finansiering kan forsvares gjennom tilskudd, gaver eller frie midler og det må i tilknytning til hver disposisjon foreligge et lovlig besluttet styrevedtak.
- Det begrenses til 5 antall disposisjon benyttelser i løpet av ett regnskapsår som vil gi en totalt disposisjonsramme inntil kr 60.000,-

VALG 2024

Valgkomitéens innstilling for valg ved Aurskog-Høland Røde Kors årsmøte 2024:

Lokalforeningsstyret har i 2023 bestått av:

Leder lokalforening	Thomas Enget
Nestleder:	Siri Sørhaug Holmedal (1 år igjen)
Styremedlem:	Katrine Olsen Gillerdalen (1 år igjen)
Styremedlem:	Jan Oskar Haugen
Varamedlem:	Elise Aune

OBS: Alle fagområder må ha en rådsleder eller fagrepresentant med i styret.

Valgkomitéens innstilling 2024:

Leder for 2 år	Thomas Enget (gjenvalg)
Medlem for 2 år	Anton Berg (ny)
Varamedlem for 2 år	Elise Aune (gjenvalg) Steinar Bjørnsson Hagesether (ny) er også forespurt og har sagt seg villig