



Sund Røde Kors Årsmøte 2022

Søndag 19. februar 2023 kl. 18:00 – 19:30

Sted: Aktivitetssenteret

Saksliste Sund Røde Kors Årsmøte 2022

| | |
|--|-----------|
| 1: Opning | 3 |
| 2: Konstituering | 3 |
| 3: Årsmelding 2022 | 4 |
| <i>Sund Røde Kors Besøkstenesta</i> | 6 |
| <i>Sund Røde Kors Fleirkultur</i> | 7 |
| <i>Sund Røde Kors Beredskap</i> | 7 |
| <i>BARK</i> | 8 |
| 4: Rekneskap og revisjonsberetning | 9 |
| 5. Handlingsplan 2023 | 10 |
| <i>Innledning</i> | 10 |
| Bakgrunn..... | 10 |
| Rapportering..... | 10 |
| Om lokalforeningen (lokalforeningens strategi/mandat)..... | 10 |
| <i>Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 – 2023</i> | 10 |
| 5.1 HOVEDPROGRAM for Røde Kors 2021–2023 | 12 |
| 5.1.1 Hvem vi er..... | 12 |
| 5.1.2 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering..... | 13 |
| 5.1.3 Røde Kors-vurderingen..... | 14 |
| 5.2 Samfunns mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser | 15 |
| 5.2.1 REDDE LIV globalt..... | 15 |
| 5.2.1 REDDE LIV lokalt..... | 16 |
| 5.2.2 TRYGG OPPVEKST..... | 18 |
| 5.2.3 LIV I VERDIGHET..... | 19 |
| 5.3 Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser | 21 |
| 5.3.1 HUMANITÆR EFFEKT..... | 21 |
| 5.3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN..... | 22 |
| 5.3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG..... | 23 |
| 5.3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG..... | 24 |
| 6 Budsjett 2023 | 25 |
| 7 Val | 26 |
| 8 Innkomne forslag | 27 |

1: Opning

Lokalforeningsleiar Sjur Krog ynskjer velkomen

2: Konstituering

Godkjenning av innkalling og sakliste

Referent: Styret innstiller på Sølvi Eltvik, sekretær

Signering av protokoll: Torgunn Sælensminde og Jeanette Mydland

Tellekorps: Unni Øvretveit og Karly Sangolt

Ordstyrar: Styret innstiller på lokalforeningsleiar Sjur Krog

Val av revisor: Årsmøtet i Sund Røde Kors vedtar at vårt årsrekneskap skal reviderast av distrikts revisor, utpeikt av distriktsstyret i Hordaland Røde Kors

3: Årsmelding 2022

Sund Røde Kors er ei lokalforeining med 206 betalande medlemmer og ca 30 frivillige. Dette utgjør ein fin innsats i vårt lokalsamfunn som dekker Gamle Sund Kommune.

Sund Røde Kors arbeider etter de 7 Røde Kors-prinsippa; Humanitet, upartiskhet, nøytralitet, uavhengighet, frivillighet, enhet, universalitet.

Røde Kors er anerkjent av Kongen i statsråd som en humanitær støtteaktør for norske myndigheter i fredstid. Støtteaktørrollen kan beskrivast som ein avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitet overfor sårbare og vanskelegstilte grupper i samfunnet innanfor våre prinsipp.

Styret som blei valt på årsmøtet 20 februar 2022:

| | | |
|--------------|------------------|-----------|
| Leder: | Sjur Krog | 2021-2022 |
| Nestleder: | Jeanette Mydland | 2022-2023 |
| Styremedlem: | Malvin Berge | 2022-2023 |
| Styremedlem: | Maritha Søyland | 2022-2023 |
| Styremedlem: | Unni Øvretveit | 2021-2022 |
| Styremedlem: | Eltigani Mohamed | 2021-2022 |
| Varamedlem: | Karly Sangolt | 2022 |

I tillegg til det valde styret, deltar aktivitetsleiarar på styremøta:

- Torgunn Sælensminde (Besøkstenesta)
- Fredrik Mortensen (Beredskap)
- Sølvi A Eltvik (Fleirkultur)

Referent i 2022 har vore Sølvi A Eltvik. Ho har og vore kasserar for lokalforeininga. Formelt rekneskap for lokalforeininga vert gjort av tilsetressurs i Hordaland Røde Kors.

Styret har hatt 11 styremøte.

Andre styreaktivarar;

Vi har vore med på 2 beredskapsmøter med kommunen

Samarbeid

Også i år har vi hatt glede av å samarbeide med Kiwi om julegåveutdeling til låginntektsfamiliar i Sund Kommune. Gjevargleda hos Sundsokningane er stor.

Besøkstenesta har hatt godt samarbeid med Sundheimen.

Røde kors, som andre Lag og organisasjonar i kommunen, har gratis leige av symjehall, og av aktivitetshuset.

Vi har samarbeidd både med Fjell Røde Kors og Sotra Hjelpekorps. Vi trur at eksisterande aktivitet i utgangspunktet kjem til å fortsetja som tidlegare, men ser at enkelte nye aktivitetar med fordel kan samarbeidast om.

Styret takkar for tilliten i 2022.

Sjur Krog

Sund Røde Kors Besøkstenesta

I 2022 har besøkstjenesten hatt 4 styremøter og 3 medlemsmøter.

Det var vanskelig å starte opp igjen etter en lang pause grunnet pandemien og det var fortsatt regler for større samlinger på Sundheimen.

På første styremøtet ble det enstemmig bevilget kr 15 000,- til Flyktingehjelpen på Kypros - via Røde Kors.

Årsmøtet ble avholdt 2022 med 11 medlemmer tilstede.

Innkallingen ble formelt godkjent, handlingsplan for våren 2022, årsmelding, regnskap og budsjett ble utdelt.

Valg av styre ble;

| | | |
|---------------------|-------------|-----------|
| TORGUNN SÆLENSMINDE | LEDER | 1 ÅR |
| ANNA JORUNN BJØRØY | NESTLEDER | 2 ÅR |
| JAN TVEIT | STYREMEDLEM | 2 ÅR |
| GERD AARSET | STYREMEDLEM | 2 ÅR |
| BERIT ASK | SEKRETÆR | 1 ÅR |
| MINDA OLSEN | VARAMEDLEM | 1ÅR |
| BORGNY FORLAND | VARAMEDLEM | 1ÅR |
| TURID KAHRIS | VALGNEMND | Gjenvolgt |
| DORIS KLEPPEVIK | VALGNEMND | Ny |

17.mars ble det arrangert et vellykket ettermiddagstreff på Sundheimen med Vivian Steinsland som sang og ledet allsang.

Vi har bingo hver 14. dag på Sundheimen og hver 14. dag på Omsorgssenteret. 10.mai ble det busstur til Osterøy med Askøy turbuss. Turen var for medlemmer og hjemmeboende eldre i Sund. En svært vellykket busstur for 44 fornøyde busspassasjerer.

Vi hadde blomsterlotteri/vervekampanje som vanlig i mai.

Det har vært vanskelig å verve nye medlemmer, men i 2022 fikk vi 4 nye besøkvenner.

11.juni hadde Besøkstjenesten en hyggelig sommeravslutning med god deltakelse.

Vi satt i 2 dager på Sund Senter og solgte lodd i forkant av basaren som gikk av stabelen 6. november med fullt hus og som vanlig massevis av flotte gevinster.

På bingoen 29. november og 13. desember delte vi ut en liten julehilsen til alle beboerne på Sundheimen og i Omsorgsboligen.

Sund Røde Kors Fleirkultur

Sølvi Eltvik er leiar for dette arbeidet.

I Fleirkultur ønsker vi å skape møteplassar for alle oss som bur i området, uavhengig av kor lenge vi har budd her, og kvar vi kjem ifrå.

Vi synest det er viktig å treffast, at det er arenaer der vi kan prate om laust og fast, bli kjent med fine menneske og utvikle norskkunnskapane, for dei som treng det.

Vi har symjetrening for vaksne damer i Stranda Symjehall, frå 10-12 deltakarar, av og til oppimot 20.

Vi har opent hus kvar tysdag 1230-1430 på Aktivitetssenteret på Skogsvåg. Her er vi i hovudsak ein liten flokk born, og nokre vaksne. Vi har handarbeid, teikning/maling, bingo, prat og litt enkel mat.

Innimellom arrangerer vi fellesaktivitetar og utflukter. I januar hadde vi pinnekjøttfest på aktivitetssenteret, i februar pizza og filmkveld for barnefamiliar. I mars leigde vi buss og var ein stor flokk på Akvariet i Bergen. Vi hadde, tradisjonen tru, hagefest i sommar, og I haust har vi vært Fjell Festning Light festival. I desember var det felles julekakebakst.

Sølvi A Eltvik

Leiar Fleirkultur

Sund Røde Kors Beredskap

Leiar for gruppa er Fredrik Mortensen. Sjur Krog og Jeanette Mydland frå styret har og vore aktive i dette arbeidet. Beredskap har ikkje hatt møte i beredskapsgruppa dette året og har ikkje aktivt holdt kontakt med dei 5 personane som leiargruppa består av, beredskapsvaktane som vi har på liste er heller ikkje holdt kontakt med dette året.

Beredskap har litt utstyr som er relatert til beredskap, dette holdes vedlike.

Delteke på to møter i Øygarden beredskapsråd, kommunalt råd.

Halde kurs innan livreddande førstehjelp, eit for eksterne og eit internt. Har delteke med stand på *Steinsland dagane*.

Lars Atle Skorpen frå Hordaland Røde Kors deltok på styremøte til Sund Røde Kors torsdag 1. september 2022 for å avklare alt rundt beredskap. Venter på avklaring med kommunen og Hordaland Røde Kors på kva Sund Røde Kors rolle er med tanke på beredskap og dermed eit grunnlag for å dimensjonere og planlegge vår beredskapsaktivitet.

Deltakere frå Sund Røde Kors deltok på nettbasert beredskapsøvelse i mai 2022. Vi har gitt innspill til Øygarden kommune om å gå saman med kommunen om Nasjonal Beredskapsveke 2022 (veke 44), utan at kommunen har svart oss på spørsmålet. Prøver igjen å få til samarbeid om Nasjonal Beredskapsveke 2023 (veke 44), har sendt e-post til kommunen utan å få svar. Eit slikt samarbeid vil kunne være nyttig for å finne og avklare Sund Røde kors sin plass som beredskap aktør i Øygarden kommune.

Fredrik Mortensen
Leiar for beredskapsgruppa

BARK

Ansattresurs Stig Færø-Landlie startet 15 august 2022. Etter innføring i RK sine systemer og opplæring ble arbeidet satt i gang.

De tre barneskolene i Sund ble kontaktet og det ble raskt opprettet samarbeid med Spildepollen og Stranda skole.

Informasjon om oppstart ble sendt ut til alle foresatte, barn og ansatte på skolene.

Stig har hatt stands på skolene, samt på VGS i Sund for å rekruttere frivillige.

Sosiale medier ble også benyttet for å nå ut.

Fire frivillige ble knyttet til BARK Sund i oktober og november. De fikk nødvendige kurs og ble med på planleggingen videre.

Oppstartsdato ble satt til 25 januar 2023 og videre progresjon planlagt deretter.

Spildepollen og Stranda har vært fantastisk hjelpsomme. De sørget for å reklamere, stille lokalene til disposisjon og ellers vært støttende.

25 januar deltok 14 barn på første BARK samling. I tillegg var Vestnytt på besøk og lagde en fin artikkel om BARK.

BARK Sund har nå 5 frivillige.

Målet videre er å opprette en gruppe til med Stranda skole som base.

4: Rekneskap og revisjonsberetning

Ikke ferdig fra revisor. Legges frem på årsmøtet

5. Handlingsplan 2023

Innledning

Bakgrunn

Handlingsplanen skal beskrive hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene handlingsprogram (HAPRO), samt legge til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP).

Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge, på lokalt, distriktsvis, nasjonalt og internasjonalt plan, er forpliktet til å innrette sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer i handlingsprogrammet og hovedprogrammet.

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål» som beskriver «hva vi vil gjøre» for å nå det bestemte målet.

Rapportering

For hvert tertial rapporteres det overordtet på de strategiske målene og på styringsindikatorene i Corporater.

Om lokalforeningen (lokalforeningens strategi/mandat)

Sund Røde Kors lokalforening vil i henhold til langtidsplan vedtatt på Årsmøtet 2019:

- Finne nye inntektskilder og sikre forsvarlig drift
- Arrangere møter for tillitsvalgte, frivillige og medlemmer der det sosiale og faglege vektleggast
- Sikre Sund Røde kors sin organisasjonshistorie
- Jobbe mot å nå en medlemsmasse på 400 medlemmer

Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 – 2023

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:
Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:
Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

5.1 HOVEDPROGRAM for Røde Kors 2021–2023

5.1.1 Hvem vi er

Røde Kors er til for å hindre og lindre menneskelig nød og lidelse

Våre 7 grunnprinsipper:

Humanitet: Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

Upartiskhet: Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet: For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, etnisk, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet: Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

Frivillighet: Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig deltakelse, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhhet: I hvert land kan det bare være én nasjonalforening. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet: Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor nasjonalforeningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre

5.1.2 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering

Gjennom lokalforeninger, distriktsforeninger, nasjonalforeningen og søsterforeninger over hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor eller oppholder seg for å hjelpe de som trenger oss mest. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner og handler slik at vi er best mulig beredt til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Røde Kors i Norge er del av Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen, som er verdens største humanitære nettverk. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold. Vi samarbeider tett med alle deler av bevegelsen for å sikre gjennomføring av humanitære aktiviteter.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er en beredskapsorganisasjon der alle ledd er klare til innsats, og vi er en viktig del av den norske redningstjenesten. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Vi er pådrivere for å øke kunnskap om, og respekt for, internasjonal humanitær rett, menneskerettigheter og flyktningretten.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon med ca. 160 000* medlemmer. Vi utfører humanitær aktivitet gjennom våre 43 000* frivillige i lokalforeninger rundt omkring i det norske lokalsamfunnet og internasjonalt, gjennom søsterforeninger og bevegelsen. Vår innsats er forankret i lokale behov og tar utgangspunkt i Røde Kors-vurderingen.

Røde Kors i Norge er organisert i tre nivåer; lokalt, distrikt og nasjonalt. Internt er vi delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Alle nivåer og områder er forpliktet til å innrette planer, strategier og prioriteringer til de målene og prioriteringene som hovedprogrammet fastsetter. Lokalforeninger tilpasser sine planer etter lokale behov. Innenfor landsmøteperioden, og i tråd med vedtatt hovedprogram, gjør landstyret vedtak om prioriteringer. Dette skjer etter en prosess i et samspill mellom de tre organisasjonsnivåene.

Distriktene bistår lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring og er pådriver for at målene i hovedprogrammet kan nås. Distriktet er koordinator og bindeledd mellom lokalt og nasjonalt nivå i organisasjonen.

Nasjonalt nivå representerer Røde Kors overfor nasjonale myndigheter, bistår distrikt og lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet nås. Nasjonalt nivå er koordinator og bindeledd mellom distriktene i organisasjonen.

Røde Kors tar ansvar for sine handlinger og skal ikke påføre mennesker, samfunn eller miljø skade. Vi vurderer alltid konsekvensene av våre handlinger.

5.1.3 Røde Kors-vurderingen

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sitt arbeid:



« DET SKAL FORELIGGE ET
UDEKKET BEHOV
HOS MENNESKER I
SÅRBARE LIVSSITUASJONER »

TRINN 1

« AKTIVITETEN FØLGER
NATURLIG
AV VÅRT **OPPDRAG**
OG ER I HENHOLD TIL
VÅRE **PRINSIPPER** »

TRINN 2

« BEHOVENE ER IKKE DEKKET
AV **ANDRE** MED BEDRE
KOMPETANSE
ELLER MER NATURLIG
FORANKRING »

TRINN 3

« RØDE KORS HAR
» **KOMPETANSE OG
RESSURSER**
TIL Å UTFØRE
OPPGAVEN »

TRINN 4

5.2 Samfunns mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

5.2.1 REDDE LIV globalt

Vi vil:

1. Bidra til bedre og tryggere tilgang til helsetjenester for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og klimaendringer
2. Bidra til bedre og tryggere tilgang til rent vann og gode sanitære forhold for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og klimaendringer
3. Bidra til bedre beskyttelse mot vold, overgrep og rettighetsbrudd
4. Bidra til en styrket respons på klimakrisen gjennom våre programmer, operasjoner og påvirkningsarbeid, samtidig som vi i vår operasjonelle respons til klima- og miljøkriser skal ha et minst mulig negativt klima- og miljøavtrykk

Såfremt økonomien tillater det, vil vi også i år støtte Røde Kors sitt internasjonale arbeid med midler.



5.2.1 REDDE LIV lokalt

Risikobildet i Norge endrer seg. Klimaendringer gjør at vi må tilpasse oss et scenario med mer ekstremvær og økt frekvens av naturrelaterte hendelser, som flom, snøskred, branner og så videre. Sett sammen med risiko for epidemier og endret bruk av norsk natur, står vi overfor hyppigere og mer krevende hendelser, både for enkeltmennesker og lokalsamfunn. Dette krever at vi arbeider med påvirkning for å løfte klimatilpassede beredskapstiltak i lokalsamfunnet, samtidig som vi styrker vår egen evne til å gjennomføre en mer sammensatt respons.

Røde Kors skal kunne bistå ved ulykker og hendelser som enkeltmennesker, familier, lokalsamfunn eller nasjonen utsettes for. Skal Røde Kors opprettholde sin solide posisjon som frivillig beredskapsorganisasjon, må vi kontinuerlig videreutvikle oss og samarbeide med offentlige myndigheter og andre aktører for å forebygge og respondere godt på akutte fysiske og psykososiale behov.

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov
4. Styrke befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap

Lokalforeningens mål og prioriteringer

1 Delta på møter i det kommunale beredskapsrådet for å synliggjøre oss som beredskapsorganisasjon

2 Sikre at alle frivillige tar obligatoriske kurs

4 Styrke befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|---|--------------------|-----------|----------------|-----------|
| Delta på møter i det kommunale beredskapsrådet for å synliggjøre oss som beredskapsorganisasjon | Vi vil- mål 1 | | | |
| Gjennomføre eksterne førstehjelpskurs ved behov | Vi vil-mål 4 | | | |

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|--|--------------------|-----------|----------------|---|
| Motivere til deltakelse på beredskapskurs | Vi vil-mål 4 | | | Motivere frivillige til å delta når det settes opp beredskapskurs. Fysisk og på Teams |
| Gjennomføre halvårslige interne kurs i livreddende førstehjelp | Vi-Vil mål 4 | | | |



5.2.2 TRYGG OPPVEKST

De fleste barn og unge i Norge har et godt liv med gode muligheter til utvikling. Likevel er det et økende antall barn som vokser opp i lavinntektsfamilier og som derfor opplever å stå utenfor fellesskapet og ikke har de samme mulighetene til utvikling og deltakelse. Det er en økning i antall unge som rapporterer om psykiske plager, følelse av ensomhet og depressive symptomer. En for stor andel fullfører ikke skolen, og flere står i fare for å begå kriminalitet og vold. Uforutsette hendelser som epidemier eller økt migrasjon øker risikoen for at flere barn og unge i samfunnet vårt blir sårbare.

Årsakene til at mange barn og unge har det vanskelig, er sammensatte. Gjennom å videreutvikle og styrke vår innsats for barn og unge, og deres familier, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell. Tidlig innsats er avgjørende for at humanitære utfordringer ikke skal følge den enkelte gjennom livet.

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|---|--------------------|-----------|----------------|-----------|
| Fortsette med åpent hus tysdagane, vera ein aktivitet med sikte på å inkludere alle som ønsker å stikke innom | Vi vil-Mål 2-3 | | | |
| Videreutvikle BARK i Sund, og etter kvart sjå på mogleheitene for å etablera BARK i heile Øygarden kommune | Vi vil-Mål 2-3 | | | |

5.2.3 LIV I VERDIGHET

Ensomhet og utenforskap utgjør betydelige humanitære utfordringer i samfunnet. Årsakene til disse utfordringene er både strukturelle og individuelle. Trender som migrasjon, urbanisering, økt effektivisering av arbeidslivet, sosioøkonomisk ulikhet og at det er mindre naturlig å møtes på tvers av aldersgrupper, bidrar til økt stigmatisering, ekskludering og ensomhet. Antall personer med kroniske lidelser og endring i alderssammensetningen i kommunene, gjør at presset på offentlige helse- og omsorgstjenester blir større, og behovet for tiltak og frivillig innsats blir derfor viktig. Samtidig ser vi at uforutsette hendelser eller endringer som epidemier og migrasjon, skaper behov for tiltak som kan håndtere nye former for ensomhet og grunnleggende humanitære behov. Gjennom å videreutvikle og styrke vårt tilbud av ulike former for lavterskeltilbud, felles møteplasser, tiltak for nettverksbygging og én-til-én-kontakt for ulike grupper i hele Norge, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell.

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør
2. Redusere ensomhet og isolasjon
3. Redusere utenforskap og styrke mestring
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|-----------------------------|--------------------|-----------|----------------|-----------|
| Rekruttere flere frivillige | Vi vil-mål 4,5,6 | | | |
| Øke antall besøksvenner | Vi vil-mål 6 | | | |

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|---|--------------------|-----------|----------------|--|
| Samarbeid med Øygarden kommune | Vi vil-mål 6 | | | Jobbe tett saman med Øygarden kommune og utvikle tenester etter behov i vårt område |
| Styrke besøkstenesta og evaluere mogelegheiter for ny aktivitet | Vi Vil-mål 6 | | | |
| Vidareføre Opent hus og symjetrening | Vi vil-mål 2,3,4 | | | Drive aktivitetar som er open for alle, uavhengig av bakrunn, og fremme ringverknadane av disse aktivitetane i vårt lokalsamfunn |



5.3 Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser

5.3.1 HUMANITÆR EFFEKT

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og Bevegelsen
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk, som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene

Lokalforeningens mål og prioriteringer

- 1 Skape åpne møteplasser for alle i vårt område, avhengig av hvor vi kommer fra og hvor lenge vi har bodd i området
- 3 Videreutvikle besøkstjenesten til å ivareta særlig eldre i alle bosituasjoner
- 4 Sørge for at alle frivillige har tatt kursene førstehjelp og psykososial førstehjelp
- 4 Flest mulig gjennomføre førstehjelp ved selvmordsfare

5.3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi vil:

1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt

Lokalforeningens mål og prioriteringer

- 1 Rekrutteringskampanjer, markedsføre aktivitet, oppstart og gjennomført.
- 2 Rask respons til nye frivillige som melder seg inn
- 3 God dialog om mengde og type frivillig innsats
4. Beholde ansatt ressurs som pr 1/1-23
4. Gjennomgang av oppgaver i styret for å sikre god fordeling av arbeidsoppgaver
- 5 Tilby kurs og fellesmøter til våre frivillige

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|------------------------|--------------------|-----------|----------------|----------------------------------|
| Ansattressurs | Vi vil-mål 4 | Sjur | | Beholde ansattressurs som 1/1-23 |

5.3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG

Vi vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser

Lokalforeningens mål og prioriteringer

- 1,2. Motivere til deltakelse på samlinger og kurs i regi av Hordaland Røde Kors, særlig for styret, men også for frivillige
3. Tenke beredskap i lokalforeningsstyret og bygge opp gode systemer rundt dette, særlig med tanke på våre aktiviteter
4. Ungdomsdeltakelse i styret (under 30 år), mangfold i styret
5. Sette seg inn i og benytte digitale løsninger på Korsveien
5. Sørge for at styremedlemmer i funksjoner med behov for data har dette
6. Være åpen for forslag til nye aktiviteter og løsninger

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|--|--------------------|-----------|----------------|--|
| Utarbeide beredskapsplan pr aktivitet | Vi vil-mål 3 | | | Sørge for at aktivitetene er forberedt og kan håndtere uønskede hendelser i aktivitet |
| Motivere frivillige og styre til å delta på Beredskapskurs | Vi Vil-mål 3 | | | Beredskapskurs på Teams Lokalforeningen kjøre felles Teams fra Aktivitetetssenteret |
| Bruke Corporator som styringsverktøy | Vi Vil-mål 5 | | | Sette seg inn i og bruke Coorporator fra Korsveien |

5.3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG

Vi vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater
5. Vi vil påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Lokalforeningens mål og prioriteringer

- 1 Utarbeide beredskapsplaner for aktivitetene våre
- 2 Tenke bærekraft og etikk i våre aktiviteter
- 3 Skape nye, og øke eksisterende inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet
- 4 Legge ut årsregnskap, revidert av HRK sin revisor, offentlig og gjennomgått på årsmøtet

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Ansvarlig | Leveres/ferdig | Kommentar |
|---------------------------------------|--------------------|-----------|----------------|---|
| Avfallssortering ved aktivitet | Vi vil-mål 2 | | | |
| Utarbeide beredskapsplan pr aktivitet | Vi vil-mål 1 | | | |
| Søke midler | Vi vil-mål 3 | | | |
| Økonomioppfølging | Vi vil-mål 4 | | | Rapportering av økonomi underveis i året, sikre at vi har en sunn økonomi |

6 Budsjett 2023

| Budsjett 2023 Sund Røde Kors | | |
|---|---------------|---------------|
| | | |
| Medlemskontingent | 40000 | |
| Panto | 60000 | |
| Bufdirmidler lønn | 230000 | |
| MVA kompensasjon | 20000 | |
| Midler Flerkultur | 50000 | |
| Midler BARK | 70000 | |
| Midler Besøktjenesten | 15400 | |
| Inntekt Basar | 40000 | |
| Inntekt førstehjelpkurs | 5000 | |
| Midler fra kommunen til bilhold | 10000 | |
| Egenandeler busstur | | |
| Besøktjenesten | 3000 | |
| Grasrotandelen | 3600 | |
| | | |
| Lønn av Bufdirmidler | | 230000 |
| Egenandel lønn | | 20000 |
| Gaver, hilsener og innsamlingsaksjoner, ink støtte internasjonalt | | 37000 |
| Aktivitet flerkultur etter mottatte midler | | 50000 |
| Aktivitet Bark etter mottatte midler | | 70000 |
| Møteutgifter, alle aktiviteter | | 11000 |
| Busstur for eldre - Besøktjenesten | | 35000 |
| Vedlikehold, forsikring og drivstoff bil | | 30000 |
| Deltakeravgift Trøkk, Årsmøter, kurs | | 15000 |
| Utgifter Basar, gevinster og leie lokale, gevinster bingo | | 14000 |
| Rekvisita, diverse | | 6000 |
| Støtte seniortreff | | 10000 |
| Diverse utgifter | | 7000 |
| Utstyr og data | | 12000 |
| | 547000 | 547000 |

7 Val

ÅRSMØTE I SUND RØDE KORS 20 Februar 2022

VALGKOMITÉENS INNSTILLING

Valkomitéen 2022 har hatt følgende medlemer:
Sølvi Anette Eltvik

Valkomitéens innstilling er som følger:

| | | |
|--------------|---------------------|---------------|
| Leder: | Sjur Krog | For 2023-2024 |
| Nestleder: | Jeanette Mydland | På val 2024 |
| Styremedlem: | Malvin Berge | På val 2024 |
| Styremedlem: | Karly Sangolt | For 2023-2024 |
| Styremedlem: | Eva Marie Armstrong | For 2023 |
| Varamedlem: | Stig Færø-Langlie | For 2023 |

Skogsvåg, februar 2023 for Valkomitéen
Sølvi A Eltvik

Valgkomite 2023:

Styrets innstilling: Sølvi og Unni

8 Innkomne forslag

8.1: Vidareutvikling av BARK:

Styret ber årsmøtet om løyve til å sikre økonomisk vidare drift av ansatte ressurs fom august 2024 i form av søknader mot RK og andre bidragsytare. Det er et mål at SRK ikke skal yte direkte tilskudd som overstiger PANTO inntektene.