



# Sund Røde Kors Årsmøte 2019

Søndag 16. februar 2020 kl. 18:00 – 19:30  
Sted: Aktivitetshuset, Skogsvåg

## **Saksliste Sund Røde Kors Årsmøte 2019**

### **Oversikt:**

- 1. Opning**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmelding, budsjett og rekneskap 2019**
- 4. Handlingsplan og budsjett for 2020**
- 5. Val**
- 6. Innkomne forslag**

## Sidetal oversikt:

Saksliste Sund Røde Kors Årsmøte 2019.....	2
Oversikt: .....	2
Sidetal oversikt: .....	3
1: Opning.....	4
2: Konstituering.....	4
3: Årsmelding, budsjett og regnskap.....	5
Sund Røde Kors Fleirkultur .....	7
Sund Røde Kors Besøkstenesta.....	8
Sund Røde Kors Beredskap.....	9
Budsjett 2019: .....	10
Revisjonsberetning .....	11
Resultatrekneskap.....	12
Balanse .....	12
Noter til rekneskapet .....	14
4. Handlingsplan og budsjett 2020.....	16
Hovedprogram for Røde Kors 2017-2020.....	17
Sund Røde Kors, Forebygge og respondere for å redde liv ved å: .....	19
Sund Røde Kors, Trygge lokalsamfunn for barn og unge ved å: .....	20
Sund Røde Kors, Nærhet, inkludering og tilstedeværelse ved å: .....	21
Sund Røde Kors, Hvordan vi tilrettelegger og arbeider ved å: .....	22
Sund Røde Kors, bidrar til å sikre at menneske i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp ved å: .....	23
Sund Røde Kors, styrker lokal kapasitet ved å:.....	24
Sund Røde Kors langtidsplan: .....	25
Budsjett 2020.....	26
5: Val.....	27
6: Innkomne forslag.....	28

## 1: Opning

- Fungerande leiar ynskjer velkomen
- Innlegg ved Tom Georg Indrevik, ordførar i Øygarden Kommune
- Æresbevisningar

## 2: Konstituering

Godkjenning av innkalling og saksliste

Referent: Styret innstiller på Sølvi Eltvik, sekretær

Signering av protokoll: Forslag fra årsmøtet på to personer

Tellekorps: Forslag fra årsmøtet på to personer

Ordstyrar: Vert vald på årsmøtet

Val av revisor: Årsmøtet i Sund Røde Kors vedtar at vårt årsregnskap skal revideres av distrikts revisor, utpekt av distriktsstyret i Hordaland Røde Kors

### 3: Årsmelding, budsjett og regnskap

Sund Røde Kors er ei lokalforeining med 237 betalande medlemmer og ca 30 frivillige. Dette utgjer ein fin innsats i vårt lokalsamfunn som i 2019 dekkja Sund Kommune.

Sund Røde Kors arbeider etter de 7 Røde Kors-prinsippene; Humanitet, upartiskhet, nøytralitet, uavhengighet, frivillighet, enhet, universalitet.

Røde Kors er anerkjent av Kongen i statsråd som en humanitær støtteaktør for norske myndigheter i fredstid. Støtteaktørrollen kan beskrivast som en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitet overfor sårbare og vanskelegstilte grupper i samfunnet innanfor våre prinsipper.

#### Styret som blei valt på årsmøtet 14 februar 2019:

Leiar:	Laila Mortensen	På val 2020
Nestleiar:	Sjur Krog	2019-2020
Styremedlem:	Jeanette Mydland	På val 2020
Styremedlem:	Johnny Sangolt	På val 2020
Styremedlem:	Ismail Hamad	2019-2020
Styremedlem:	Ikke fylt opp for 2019	2019-2020
Varamedlem:	Anna Jorunn Bjørøy	1 år, 2019
Varamedlem:	Anne-Mari Kleppe	1 år, 2019

I tillegg til det valde styret, deltar aktivitetsleiarar på styremøta:

Torgunn Sælensminde (Besøkstenesta) Fredrik Mortensen (Beredskap), Sølvi A Eltvik (Fleirkultur)

Referent i 2019 har vore Sølvi A Eltvik. Ho har og vore kasserar for lokalforeininga. Da aktivitetsleiarar ikkje normalt sett er del av styret, fekk Sølvi A Eltvik årsmøtets godkjenning til å fungera som kasserar. Formelt rekneskap for lokalforeininga vert gjort av tilsetressurs i Hordaland Røde Kors.

Besøkstenesta fører eige rekneskap.

Styret har hatt 7 styremøte.

#### Andre styreaktivar;

4 frå styret har deltatt på Hordaland Røde Kors sitt årsmøte, vi sende totalt 5 delegatar.

4 frå styret deltok på BRO – Bergen Røde Kors si kurshelg

2 deltok på sonesamling på Midttun med hovudfokus på Røde Kors si framtidige organisering. Dei same 2 deltok på Hordaland RK si omsorgssamling.

3 frå styret deltok på Hordaland RK si beredskapshelg, dei same 3 har og deltatt på utvida 1.hjelpkurs.

Leiar og nestleiar har deltatt på lokalforeiningsleiarsamling.

Fleire frå styret deltok på TRØKK - kurshelg

**Eigne kurs og samlingar**

Vi har arrangert eit ope førstehjelpskurs, eit introduksjonskurs for frivillige i Røde Kors og eit ope kurs i eigenberedskap.

Fleire i styret har i år kursa seg, og er klar til å halde kurs førstehjelpkurs og hjartestartarkurs. Styret kan og halde eigne kurs i Introduksjon til RK og psykososial førstehjelp.

**Samarbeid**

Også i år har vi hatt glede av å samarbeide med Kiwi om julegåveutdeling til trengande i Sund Kommune. Givargleda hos Sundsokningane er stor. Vi fekk svært god respons på tiltaket. Det vart levert ut ca 100 gåver til glade born.

Besøkstenesta har godt samarbeid med Sundheimen.

Fleirkultur har som vanleg godt samarbeid med Biblioteket

**Om administrasjon av laget**

Vi har i år valt å kjøpe inn ein del utstyr, blant anna som følger: vi har kjøpt ny prosjektor med høgtalarar, ny skrivar, utstyr til å skriva ut etiketter, og elles gjort kontoret til eit betre fungerande kontor for aktivitetane og lokalforeininga. Vi har og investert i eit telt med logo til bruk ved utandørs aktivitetar og profilering av laget.

**Kommunesamanslåing**

Det har vore møte med Fjell Røde Kors med tanke på samarbeid hjelpekorps/beredskap, og uformelle samtalar om samarbeid i Omsorg. Vi ynskjer og trur at eksisterande aktivitet i Besøk og fleirkultur i utgangspunktet kjem til å fortsetja som tidlegare, men ser at enkelte nye aktivitetar med fordel kan samarbeidast om.

Det har vore sterk fokus i RK, både nasjonalt og i Hordaland, på strukturendringar med tanke på endringar elles i samfunnet. Dette arbeidet fortset i 2020, og vi ser at vi må tenke vidare når det gjeld ei form for samarbeid, også inn i nye Øygarden kommune.

Styret takkar for tilliten i 2019.

*Laila Mortensen*

## Sund Røde Kors Fleirkultur



Sølvi Eltvik er leiar for dette arbeidet.

Fleirkultur har ca 8 frivillige medhjelparar. Vi har i samarbeid med biblioteket og vaksenopplæringa hatt kvinnegruppe kvar tirsdag med prat og handarbeid. 2 gonger er det arrangert matlaging på Aktivitetssenteret, og ein gong julekakebaking. Desse aktivitetane har hatt god oppslutning.

Ellers har det vore arrangert turar for familiane; til Fyllingsdalen teater, til Askøy vikingmarked, til Fjell Festning light-festival, og til Leos Lekeland. I haust starta vi med svømmegruppe for damer på Stranda Svømmehall. Her er vi ca 20 faste deltakarar, kvar 2. mandag. Dette har vorte ein populær og svært sosial aktivitet. Til fliere av aktivitetene har vi hatt samarbeid med biblioteket, og delt på kostnader til bussleie og billetter.

I høst starta vi opp med svømming for damer i Stranda svømmehall. Her er vi ca 20 faste deltakarar, kvar 2. måndag. 3-4 frivillige hver gang. Dette har blitt ein svært populær og sosial aktivitet.

Frivillige ordnar med transport for dei som ikke sjølv har bil og førarkort.

Fleirkultur sin aktivitet har i all hovudsak vore finansiert av midlar søkt gjennom Hordaland Røde Kors.

## Sund Røde Kors Besøkstenesta



Torgunn Sælensminde er leiar for besøkstenesta.

Besøkstenesta har ca 16 frivillige medhjelparar. Besøkstenesta har i år arrangert Bingo på Sundheimen og bussturar for bebuarane der, kvar anna tysdag. I tillegg har dei hatt følgjeteneste til tannlækjar, sjukehus og tatt med folk ut på turar. Besøkstenesta har også besøkvenner 1 til 1.

Den årlege basaren vart halde på Vågheim 3. november og hadde eit overskot på 52.653,- kroner. Av dette overskotet valde besøkstenesta å gje kr. 20.000,- til Røde kors sitt hjelpearbeid i Jemen. Det endelege overskotet vart derfor kr. 32.653,-



## Sund Røde Kors Beredskap



Sund Røde Kors har i 2019 brukt mykje tid og ein del midlar på å byggja opp ei fungerande beredskapsgruppe her i Sund.

Leiar for gruppa er Fredrik Mortensen. Sjur Krog og Jeanette Mydland frå styret har og vore aktive i dette arbeidet. Beredskap har 5 personar i leiargruppa.

Dei som tidlegare har meldt seg sin interesse for dette arbeidet via nettet, har blitt kontakta. Vi har no ei oppdatert liste til bruk ved situasjonar som aktiverer beredskap, det er ca 40 personar som har sagt seg villig til å stå på beredskapslista. Det har vore møter med kommunen, og eit samarbeid om eit ope møte på Stranda Skule om eigenberedskap. Vi held kurs og for andre i kommunen som ynskjer det.

Beredskap har vore ute på profileringsoppdrag på ymse arrangement i kommunen.

## Budsjett 2019:

Kontingentinntekter	44000	
Tilskudd fra Røde Kors og kommunen, søkes og brukes av flerkultur		
Svømmebassengleie	7000	7000
Momskompensasjon	15000	
Grasrotandelen	6000	
Panto	24000	
Basarinntekter	48000	
Aktivitetstilskudd Beredskap		10000
Aktivitetstilskudd Besøktjenesten		30000
Aktivitetstilskudd Flerkultur		10000
Annonsering		2000
Bidrag eldreformål v AB		10000
Driftstilskudd til Hordaland RK		4000
Kurs og årsmøter ink reisekostnader		30000
Gaver, tilskudd til innsamlingsaksjoner		30000
Diverse, rekvisita		3000
Varekjøp ved basarer		8000
	<b>144000</b>	<b>144000</b>

## Revisjonsberetning

Til årsmøte i Sund Røde Kors

### **Revisjonsberetning for 2019**

Regnskap og balanse, inkl. noter, er satt opp av Hordaland Røde Kors og viser et overskudd på kr 5 304 mot et overskudd på kr 1 031 i 2018. Årsregnskapet består av balanse pr. 31.12.19, og resultatregnskap for regnskapsåret, avsluttet på denne datoen.

### **Styrets ansvar for årsregnskapet.**

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskap, og for at dette gir et riktig bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk.

### **Revisors oppgave.**

Revisors oppgave er å gjennomgå regnskapet og påse at det er i samsvar med regnskapslovens regler, samt Norges Røde Kors krav til lokalforeningenes regnskap og etikk..

### **Konklusjon.**

Etter vår mening er årsregnskapet pr 31.12.19 avgitt i samsvar til de krav som settes til lokalforeningenes regnskap, og på denne bakgrunn anbefaler jeg at årsmøte godkjenner regnskapet.

Bergen 12.01.20

  
Hege Vilke

  
Peter A. Hagelsteen

# Resultatrekneskap

## SUND RØDE KORS

### Resultatregnskap pr. 31.12.2019

	Note	2019	2018
<b>Driftsinntekter</b>			
Annen inntekt	2	109 414	101 022
Tilskudd og offentlige inntekter	1	72 740	79 910
Medlemskontingenter		38 031	45 162
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>220 185</b>	<b>226 095</b>
<b>Varekjøp</b>			
Varekjøp		7 958	8 025
<b>Sum varekjøp</b>		<b>7 958</b>	<b>8 025</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Annen driftskostnad	3	219 473	155 313
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>219 473</b>	<b>155 313</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-7 246</b>	<b>62 757</b>
<b>Finansposter</b>			
Finansinntekter	7	1 942	1 211
Finanskostnader		0	0
<b>Netto finansposter</b>		<b>1 942</b>	<b>1 211</b>
<b>Overføringer og disposisjoner</b>			
Øremerkede tilskudd		0	0
<b>Netto finansposter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Arsresultat</b>		<b>-5 304</b>	<b>63 969</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføring til fri egenkapital	4	-5 304	63 969
<b>Netto overføringer</b>		<b>-5 304</b>	<b>63 969</b>



## Balanse

**SUND RØDE KORS**

Balanse pr. 31.12.2019

	Note	2019	2018
<b>Eiendeler</b>			
<i>Omløpsmidler</i>			
<b>Kontanter, bankinnskudd og lignende</b>			
Kontanter, bankinnskudd og lignende		488 710	485 055
<b>Sum kontanter, bankinnskudd og lignende</b>		<u>488 710</u>	<u>485 055</u>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		0	0
<b>Sum fordringer</b>		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>488 710</u>	<u>485 055</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<u>488 710</u>	<u>485 055</u>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Fri egenkapital 1.1	4	485 055	421 085
Årets overføring	4	-5 304	63 969
<b>Sum fri egenkapital</b>		<u>479 750</u>	<u>485 055</u>
Annen kortsiktig gjeld		8 960	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>8 960</u>	<u>0</u>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<u>488 710</u>	<u>485 055</u>

## Noter til rekneskapet

### **SUND RØDE KORS**

#### **Noter til regnskap pr. 31.12.2019**

##### **Note 1 - Tilskudd og offentlige inntekter**

###### **Inntekt fra Røde Kors**

Aktivitetstilskudd	56 040
<b>Sum tilskudd fra Hordaland Røde Kors</b>	<b>56 040</b>

###### **Offentlige inntekter**

###### **Kommunale tilskudd**

Sund Kommune	6 000
<b>Sum fylkeskommunale tilskudd</b>	<b>6 000</b>

###### **Statlige tilskudd**

Momskompensasjon	10 700
<b>Sum statlig tilskudd</b>	<b>10 700</b>

<b>Sum offentlige tilskudd</b>	<b>72 740</b>
--------------------------------	---------------

##### **Note 2 - Andre inntekter**

Diverse inntekter	66 145
Grasrotandelen	5 528
Panto	37 741
<b>Sum andre inntekter</b>	<b>109 414</b>

##### **Note 3 - Driftskostnader**

Utstyr	30 976
Kontorkostnader	10 639
Kontingenter og gaver	84 034
Reisekostnader	14 788
Markedsføring og annonsering	3 692
Bankomkostninger	631
Aktiviteter	74 713
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>219 473</b>

###### **Revisjon**

Det er ingen revisjonskostnader.

##### **Note 4 - Egenkapital**

Egenkapital pr 31.12 fremkommer som følger:

	<b>Egenkapital</b>
Egenkapital pr. 01.01	485 055
Resultat lokalforening:	-5 304
<b>Egenkapital pr. 31.12.:</b>	<b>479 751</b>

**Note 5 - Fordringer**

Kundefordringer er oppført til pålydende verdi.

**Note 6 - Leverandørgjeld**

Her er medtatt registrert og utgiftsført gjeld til leverandører.

**Note 7 – Finansinntekter**

Renteinntekter bank	1 942
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>1 942</b>

**Note 8 – Nærstående parter**

Etter regnskapsloven skal det opplyses om nærstående parter.

For Sund Røde Kors er Norges Røde Kors, Røde Kors Førstehjelp, Hordaland Røde Kors og andre lokalforeninger nærstående parter.

Nedenfor er en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

**Norges Røde Kors**

Panto	37 741
Medlemskontingent	38 031
Momskompensasjon	10 700
Tilskudd	56 040
Utstyr	15 829

**Hordaland Røde Kors**

Deltakeravg og distriktssamarbeid	28 476
-----------------------------------	--------

**Røde Kors Førstehjelp**

Provisjon	
Utstyr	11 118

**Lokalforeningssamarbeid**

1 250

## 4. Handlingsplan og budsjett 2020

### HANDLINGSPROGRAM 2020 FOR SUND RØDE KORS

Dette dokumentet er bygget opp av to hoveddeler. Hver del er delt i to nivåer, først Røde Kors sin nasjonale plan/program innenfor hvert hovedområde, og deretter Sund Røde Kors sin plan oppsummert etter hvert hovedområde. På denne måten ser vi sammenhengen mellom nasjonale mål og ambisjoner og våre egne regionale vedtak.

**NB:** Punktene som gjelder for Sund Røde Kors er skrevet med rød skrift.



## Hovedprogram for Røde Kors 2017-2020

Hovedprogrammet er en treårig konkretisering av «Langtidsplan for Norges Røde Kors 2011–2020». Langtidsplanen bygger på Det Internasjonale Forbundet av Røde Kors og Røde Halvmåneforeningene sin "Strategi 2020". Hovedprogrammet er vedtatt av landsmøtet og er førende for alle som er tilknyttet Røde Kors i Norge.

### 1. Hvem vi er

Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Gjennom mer enn 380 lokalforeninger i Norge og søsterforeninger i 190 land i hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor, for å hjelpe de som trenger oss mest. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner, og handler slik at vi står best mulig rustet til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

#### 1.1 Våre prinsipper

Røde Kors driver sin virksomhet i samsvar med Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsens syv grunnprinsipper:

**Humanitet** Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

**Upartiskhet** Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

**Nøytralitet** For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

**Uavhengighet** Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

**Frivillighet** Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

**Enhhet** I hvert land kan det bare være én Røde Kors-organisasjon. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

**Universalitet** Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor de nasjonale Røde Kors-foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

## 1.2 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering

Norges Røde Kors er del av Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen, som er verdens største humanitære nettverk. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er en beredskapsorganisasjon der alle ledd er klare til innsats. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Vi er pådriver for å øke kunnskap om og respekt for internasjonal humanitær rett og menneskerettigheter.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon, og utfører sine humanitære aktiviteter i lokalsamfunnet gjennom frivillige i våre lokalforeninger. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i ressurser, kompetanse og lokale forhold.

Vi er ett Røde Kors som i Norge er organisert i tre nivåer: lokalforeningene, distriktsstyret og landsstyret. Vi er internt delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge – på lokalt, distrikts- og nasjonalt nivå, er forpliktet til å innrette planer, strategier og prioriteringer til de mål og prioriteringer som hovedprogrammet fastsetter. Lokalforeninger tilpasser sine planer etter lokale behov. Innenfor landsmøteperioden og i tråd med vedtatt hovedprogram, gjør landsstyret vedtak om prioriterte målgrupper. Dette skjer etter en prosess i et samspill mellom de tre organisasjonsnivåene.

Distriktene bistår lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet kan nås. Distriktet er koordinator og bindeledd mellom lokalt og nasjonalt nivå i organisasjonen. Norges Røde Kors representerer Røde Kors overfor nasjonale myndigheter. Norges Røde Kors bistår distrikt og lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet nås. Norges Røde Kors er koordinator og bindeledd mellom distriktene i organisasjonen.

## 2. Hva vi gjør

Røde Kors sitt arbeid har tre overordnede mål:

- **Forebygge og respondere for å redde liv**
- **Trygge lokalsamfunn for barn og unge**
- **Nærhet, inkludering og tilstedeværelse**

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sitt arbeid:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner.
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper.
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring.
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.

## **2.1 Forebygge og respondere for å redde liv**

*Dette betyr at: Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skaper trygghet i lokalsamfunnet og redder liv. Røde Kors skal bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.1.1 videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som sentral aktør i redningstjenesten, beredskapsarbeidet og helsetjenesten
- 2.1.2 videreutvikle Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom som sentrale aktører i beredskapsarbeidet
- 2.1.3 videreutvikle ordningen med beredskapsvakter
- 2.1.4 gjennomføre regelmessige øvelser i hele Røde Kors og i samarbeid med eksterne aktører
- 2.1.5 fullføre implementeringen av et felles varslingsystem i hele organisasjonen
- 2.1.6 legge til rette for systematisk dialog, avklare roller, og inngå samarbeidsavtaler med kommunene og andre aktører om lokalt beredskapsarbeid
- 2.1.7 sørge for at alle som opptre på vegne av Røde Kors har kunnskap om fysisk og psykososial førstehjelp
- 2.1.8 tilby førstehjelpsopplæring til befolkningen
- 2.1.9 tilby førstehjelps- og friluftslivsoplæring for barn og unge
- 2.1.10 rekruttere og beholde flere blodgivere
- 2.1.11 bidra til forebygging og gjenoppbygging etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold på en måte som styrker langsiktig utvikling

### **Sund Røde Kors, Forebygge og respondere for å redde liv ved å:**

- 2.1.1 Utrede muligheten for å innlede et samarbeide med Sotra Hjelpekorps
- 2.1.3 Tilrettelegge for beredskapskurs og temakvelder og inkludere hele lokalforeningen i beredskapsarbeidet vårt
- Styrke beredskapsvaktene ved å holde øvelser og ulike temakvelder om beredskap
- 2.1.6 Innlede kontakt med Øygarden Kommune og Hordaland Røde Kors
- 2.1.7 Tilby kurs i førstehjelp og psykososial førstehjelp
- 2.1.8 Delta i kampanjen 100-kurs. Holde kurs internt og eksternt
- 2.1.9 Delta med rekrutteringsaktivitet for blodgivertjenesten

## 2.2 Trygge lokalsamfunn for barn og unge

*Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.2.1 tilby aktiviteter som bidrar til tilhørighet og er trygge arenaer for barn og unge som Barnas Røde Kors, Ferie for Alle, Fellesverket, leksehjelp og gatemegling samt aktiviteter i regi av Røde Kors Ungdom
- 2.2.2 tilrettelegge for at ungdom deltar aktivt i å forme det lokalsamfunnet de er en del av
- 2.2.3 tilrettelegge for at Røde Kors er en arena hvor barn og unge blir sett, tatt på alvor og får mulighet til å oppleve mestring og fellesskap
- 2.2.4 drive seksualopplysning blant unge
- 2.2.5 forebygge mobbing, trakassering og vold blant barn og unge ved å tilby opplæring i konflikthåndtering

### **Sund Røde Kors, Trygge lokalsamfunn for barn og unge ved å:**

- Sund Røde Kors har pr i dag ingen aktiviteter knyttet til disse punktene

### **2.3 Nærhet, inkludering og tilstedeværelse**

*Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og én-til-én-kontakt. Vi skal være til stede for migranter som har behov for støtte og inkludering, ved å bidra til å sikre grunnleggende humanitære behov.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.3.1 utvikle besøkstjenesten slik at vi når nye målgrupper
- 2.3.2 avhjelpe ensomhet og isolasjon ved å besøke innsatte i fengsler
- 2.3.3 bidra til sosial inkludering av mennesker etter rusbehandling, endt soning og til mennesker som har psykiske helseproblemer
- 2.3.4 tilby støtte til vitner i rettsaker ved domstolene
- 2.3.5 fremme inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne
- 2.3.6 drive holdningsskapende arbeid for å motarbeide stigmatisering og diskriminering
- 2.3.7 arrangere aktiviteter i og utenfor asylmottak i samarbeid med beboerne
- 2.3.8 tilby flyktingguide og kompis i flere kommuner
- 2.3.9 tilby leksehjelp og norsktrening, og sette i verk andre tiltak som kan bidra til inkludering i arbeidslivet
- 2.3.10 tilrettelegge for akutte overnattings- og sanitærtilbud ved behov
- 2.3.11 bidra til tilgang til helsetjenester der helsevesenet ikke dekker migranters grunnleggende behov for helsehjelp
- 2.3.12 bistå til å gjenopprette kontakt mellom mennesker som har kommet bort fra hverandre som følge av krig, konflikt, katastrofer og migrasjon
- 2.3.13 styrke søsterforeninger vi samarbeider med, slik at disse effektivt kan forebygge og respondere på humanitære behov i eget land

### **Sund Røde Kors, Nærhet, inkludering og tilstedeværelse ved å:**

- 2.3.1 Styrke besøkstjenesten og evaluere muligheter for ny aktivitet.
- 2.3.5 Drive aktiviteter som er åpen for alle, uavhengig av bakgrunn, og fremme ringvirkningene av disse aktivitetene i vårt lokalsamfunn.
- 2.3.8 Jobbe tett sammen med Øygarden Kommune slik at vi kan utvikle tjenester mot flerkultur.
- 2.3.9 Videreføre kvinnegruppen, matlaging og svømmetrening.

### **3. Hvordan vi tilrettelegger og arbeider**

For å nå de tre overordnede målene skal vi bygge lokal kapasitet gjennom rekruttering og oppfølging av frivillige og medlemmer, og i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene. Røde Kors har tre organisatoriske mål:

- Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon
- Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp
- Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse

#### **3.1 Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon**

*Det betyr at: Vi er ett Røde Kors med innsats rettet inn mot felles mål.*

Dette gjør vi ved å:

- 3.1.1 avdekke humanitære behov
- 3.1.2 tilby nye aktiviteter i takt med samfunnets endrede behov
- 3.1.3 sikre at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag - ha et kjønns-, alders- og mangfolds perspektiv under utvikling og drift av aktivitet
- 3.1.4 sørge for at aktiviteter blir evaluert, og drive målrettet rapportering
- 3.1.5 være en lærende organisasjon
- 3.1.6 ha enkle systemer for prioritering, evaluering og rapportering tilpasset frivilligheten
- 3.1.7 sikre systematisk erfaringslæring og utvikle distrikt som nasjonale kompetansesentre
- 3.1.8 videreutvikle og bruke gode verktøy for oppfølging av frivillige og aktivitet i organisasjonen
- 3.1.9 sikre organisasjonens rammevilkår og lokal finansiering av lokale aktiviteter
- 3.1.10 sikre maksimal humanitær uttelling for hver innsamlet krone, og ha lave administrasjonskostnader
- 3.1.11 øke inntektene fra fastgiverordningen
- 3.1.12 delta i innsamlingsaksjoner til Røde Kors-formål
- 3.1.13 utvikle nye inntektskilder og samarbeide med partnere som kan bidra til langsiktige inntekter

#### **Sund Røde Kors, Hvordan vi tilrettelegger og arbeider ved å:**

- 3.1.1-3.1.2 Ha tett kontakt med ulike aktører i vårt lokalsamfunn og bruke Røde Kors vurderingen aktivt
- 3.1.3 Ha et allsidig og mangfoldig aktivitetstilbud
- 3.1.4 -3.1.8 Delta på kurs og samlinger og øke bruken av sosiale medier
- 3.1.9 Aktivt søke midler og påse at budsjett blir fulgt
- 3.1.12 Delta i aktuelle innsamlingsaksjoner
- 3.1.13 Jobbe aktivt med å få opp medlemsmassen panto inntekter

**3.2 Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp** Dette betyr at: Røde Kors bidrar til å skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter.

Dette gjør vi ved å:

- 3.2.1 avdekke humanitære utfordringer i lokalsamfunnet, og sette fokus på årsakene til sårbarhet
- 3.2.2 være talsperson for mennesker i sårbare livssituasjoner
- 3.2.3 gi flere frivillige, medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten
- 3.2.4 synliggjøre resultatene av vår humanitære aktivitet gjennom aktivt informasjonsarbeid på alle nivåer i organisasjonen
- 3.2.5 ivareta vårt omdømme som en troverdig humanitær aktør
- 3.2.6 utvikle nettverk med myndigheter, private aktører og organisasjoner
- 3.2.7 inngå samarbeidsavtaler med myndigheter, institusjoner, næringsliv og andre aktører
- 3.2.8 arbeide aktivt overfor næringslivet for å styrke deres satsing på samfunnsansvar
- 3.2.9 bedre rammevilkårene for humanitær innsats - utvikle og nyttiggjøre statusen som støtteaktør for norske myndigheter
- 3.2.10 styrke samarbeidet i Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen om utvikling av humanitær politikk - få gjennomslag for den vedtatte humanitære politikken hos myndigheter og internasjonale institusjoner
- 3.2.11 gå i dialog med aktører som sikrer tilgang til utsatte områder og grupper som har behov for hjelp
- 3.2.12 bidra til å sikre trygg tilgang til helsehjelp til ofre for væpnet konflikt og katastrofer
- 3.2.13 utvikle, styrke og spre kunnskap om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt

### **Sund Røde Kors, bidrar til å sikre at menneske i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp ved å:**

#### 3.2.1-3.2.2

- Bruke Røde Kors vurderingen
- Avdekke udekkete behov i samfunnet vårt og sette fokus på disse.

#### 3.2.3 Sendte frivillige og tillitsvalgte på relevante kurs

#### 3.2.4 Delta aktivt på samlinger

#### 3.2.5-3.2.12

- Opptre profesjonelt
- Opprettholde kontakt med ulike instanser i kommunen
- Sørge for at frivillige er kurset
- Ha klare samarbeidsavtaler
- Delta på ulike fora i lokalsamfunnet

**Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse**

*Dette betyr at: Røde Kors vil forsterke arbeidet med å bygge en organisasjonskultur tuftet på åpenhet, trygghet og respekt. Vi skal videreutvikle god ledelse på alle nivåer. Vi styrker lokal kapasitet gjennom rekruttering og oppfølging av frivillige og medlemmer, og i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene.*

Dette gjør vi ved å:

- 3.3.1 sikre god oppfølging, og tilby behovsrettet opplæring og lederutvikling til frivillige, tillitsvalgte og ansatte
- 3.3.2 utvikle ledere som motiverer og inspirerer til innsats
- 3.3.3 sørge for at alle ledere har kompetanse i beredskapsarbeid
- 3.3.4 sikre at alle ledere kjenner organisasjonens verdigrunnlag og utøver sin ledelse i overensstemmelse med dette verdigrunnlaget
- 3.3.5 øke innsatsen for å rekruttere flere medlemmer og frivillige, og arbeide for å beholde dem
- 3.3.6 sørge for at frivillige kommer raskt i aktivitet og blir inkludert i organisasjonen
- 3.3.7 utvikle organisasjonen, slik at frivillige, tillitsvalgte og ansatte spiller sammensetningen i befolkningen
- 3.3.8 sørge for at Røde Kors er inkluderende og åpen for alle - bruke unge frivilliges ferdigheter og kunnskap til å lede og delta i frivillige aktiviteter og i organisasjonsdemokratiet
- 3.3.9 kartlegge og nyttiggjøre seg den formal- og realkompetanse medlemmer og frivillige har, og løpende oppdatere denne informasjonen
- 3.3.10 motivere til deltakelse, og sørge for åpne og demokratiske beslutningsprosesser
- 3.3.11 ha gode rutiner og verktøy for å håndtere interne konflikter
- 3.3.12 styrke samarbeidet mellom våre distrikter og søsterforeninger
- 3.3.13 bidra til bedre samordning og koordinering med andre deler av Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen

**Sund Røde Kors, styrker lokal kapasitet ved å:**

- 3.3.1-3.3.2 Kurser og følge opp de frivillige.
- 3.3.3 Ha fokus på beredskap i alle ledd, arrangere beredskapskurs for de ulike lederne.
- 3.3.4 Legge til rette for at alle ledere tar introduksjon til Røde Kors og kurs som er rettet mot ledelse
- 3.3.5. Holde stand for å verve nye medlemmer, være synlig i lokalsamfunnet og aktivt drive medlems og frivillighetspleie.
- 3.3.6 Ta imot nye frivillige og legger til rette for kursing av disse



### **Sund Røde Kors langtidsplan:**

- Finne nye inntektskilder og sikre forsvarlig drift
- Arrangere møter for tillitsvalgte, frivillige og medlemmer hvor det sosiale og faglige vektlegges
- Sikre Røde Kors Sund sin organisasjonshistorie

### **Jobbe mot å nå en medlemsmasse på 400 medlemmer**

## Budsjett 2020

	Inntekter	Utgifter
Kontingentinntekter	38000	
Tilskudd fra Røde Kors og kommunen, søkes og brukes av flerkultur		
Momskompensasjon	10000	
Grasrotandelen	5000	
Panto	37000	
Basarinntekter	48000	
Aktivitetstilskudd Beredskap		10000
Aktivitetstilskudd Besøktjenesten		30000
Aktivitetstilskudd Flerkultur		9000
Annonsering		4000
Bidrag eldreformål v AB		10000
Driftstilskudd til Hordaland RK		4000
Kurs og årsmøter ink reisekostnader		30000
Gaver, tilskudd til innsamlingsaksjoner		30000
Diverse, rekvisita		3000
Varekjøp ved basarer		8000
	<b>138000</b>	<b>138000</b>

### Kommentarer til budsjettet

Budsjett for 2020 har ikke tatt høyde for innkjøp og drift av bil. Budsjettet må derfor revideres hvis lokalforeningen velger å gå til innkjøp av egen bil.

## 5: Val

ÅRSMØTE I SUND RØDE KORS 16.

FEBRUAR 2020 VALGKOMITÉENS

### INNSTILLING

Valgkomitéen 2019 har hatt følgende medlemmer:  
Fredrik Mortensen og Sølvi Anette Eltvik

Valgkomitéens innstilling er som følger:

Leder:	Sjur Krog	1 år
Nestleder:	Jeanette Mydland	Gjenvalg 2 år
Styremedlem:	Malvin Berge	Ny, 2 år
Styremedlem:	Marita Søyland	Ny, 2 år
Styremedlem:	Ismail Hamad	Ikke på valg, 1 år igjen
Varamedlem:	Unni Øvretveit	Ny, 1 år
Varamedlem:	Anne-Mari Kleppe	Gjenvalg, 1 år

Skogsvåg, januar 2020 for Valgkomitéen  
Fredrik Mortensen og Sølvi A Eltvik

## Ny valgkomite 2020:

### **Styrets innstilling:**

Aktvitetsledere Torgunn Sælensminde, Fredrik Mortensen og Sølvi A Eltvik

## 6: Innkomne forslag

Innkjøp av bil, 9-seter til bruk av aktivitetene i lokalforeningen.

Styret i Sund Røde Kors ønsker årsmøtets godkjenning til å investere i en større bil (9-seter) for bruk i pågående og nye aktiviteter, oppad begrenset til kroner 300.000.-

Argumentasjon:

- Øke aktiviteten/ny aktivitet i Sund Røde Kors
- Synliggjøre Sund Røde Kors bedre
- Brukes ved kursing utenfor aktivitetssenteret
- Lette oppdrag knyttet til beredskapsgruppen
- Lette arbeidsmengden relatert til pågående aktiviteter som transport til / fra bading,
- utflukter mm. Dårlig kollektivtilbud
- Lette mulighetene for deltagelse på arrangementer
- Redusere slitasje og bruk på private biler

Det har vist seg vanskelig å låne kommunale eller andre biler for transport utover det som er mulig med vanlig personbil. Dette har gjort transport oppdrag unødvendig ressurskrevende, eller har resultert i innleie av busser. Da vi kun er et begrenset antall personer som i hovedsak utfører disse oppdragene, ønsker vi å bruke minst mulig tid på administrasjon, istedenfor selve oppdraget.

Driftskostnadene ser vi for oss dekket av lokale midler og søkte midler til aktiviteter.

- Besparelse i kjøregodtgjørelse
- Ca 10000,- pr år i forsikring
- i snitt 5-6000,- pr år i service og reperaturer