

Røde Kors Konferansen 2024

med ekstraordinært distriktsårsmøte

Morgendagens Røde Kors



Straand Hotel, Vrådal
12. – 14. april 2024

Innholdsfortegnelse

Rammeprogram	side 3
Dagsorden	side 4
Hilsen fra distriktsleder	side 5
Valgkomiteens innstilling 2024	side 7 til 9
Sak 1 Handlingsplan 2024- 2026 for Telemark Røde Kors	side 10 til 25
Tallbudsjett 2024	side 26
Sak 2 Lovendring for Telemark Røde Kors	side 27 til 34
Sak 2b Bestemmelser for Telemark Røde Kors Kontrollkomite	side 35 til 37
Sak 3 Valg av distriktsstyret og kontrollkomite	side 38
Sak 4 Valg av valgkomite	side 39



Miljøplakaten

Miljøet i Røde Kors skal preges av **respekt, **åpenhet**, **tillit** og **inkludering**.**

I Røde Kors bidrar alle til et godt miljø ved å:

- snakke med hverandre – ikke om hverandre
- skille sak og person – det er lov å være uenig
- selv ta tak i situasjoner som ønskes endret på en konstruktiv og hensynsfull måte
- dele informasjon og være lojal mot beslutninger



Rammeprogram

Fredag 12. april

16.30	Middagsbuffet
18.00	Felles åpning v/ distriktsleder Trond Midtbøen
18.15	Valgmøter for Distriktsråd Hjelpekorps, Omsorg og Ungdom
	Deretter separate samlinger:
	Hjelpekorps
	Omsorg
	RK Ungdom
	Lokalforeningsledere

Lørdag 13. april

09.30	Velkommen til lørdag v/ distriktsleder Trond Midtbøen Hilsen fra Landsstyret
10.00	Ekstraordinært årsmøte: - Handlingsplan 2024 – 2026 og tallbudsjett for Telemark Røde Kors - Lovendringer Telemark Røde Kors - Valg av distriktsstyre og kontrollkomite - Valg av valgkomite, innstilt av distriktsstyret
12.00	Lunsj
13.30	Ekstraordinært årsmøte fortsetter
14.30	Vår kultur, våre verdier og vårt ansvar? v/ Sven Mollekleiv, tidligere President Røde Kors og Kjersti Veel Krauss
17.00	Avslutning for dagen
19.00	Festmiddag

Søndag 14. april

09.30	Fremtidens frivillighet v/ Martin Fossmo, Nasjonalkontoret
10.30	Ressursgruppe for internasjonalt arbeid v/ Tone Sissel Kise Takk for 7 innholdsrike år sammen med City Red Cross of Skopje
11.00	Pause med utsjekk
11.30	Hvorfor gjør vi ikke det vi vet vi burde gjøre? v/ Henrik Aase, en ganske uvanlig foredragsholder
13.00	Lunsjbuffet og hjemreise

Med forbehold om endringer

Dagsorden

Ekstraordinært distriktsårsmøte lørdag. 13. april 2024

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Navneopprop
3. Valg av ordstyrer
4. Valg av to til å undertegne protokollen
5. Valg av tellekorps
6. Handlingsprogram 2024-2026 for Telemark Røde Kors
Tallbudsjett 2024
7. Innkommende saker
 - Reviderte lover for Telemark Røde Kors
 - Bestemmelser for kontrollkomiteen
8. Valg av distriktsstyret, kontrollkomite og valgkomite

Hilsen fra distriktsleder

Morgendagens Røde Kors

Velkommen til konferanse!

Morgendagens Røde Kors kommer ikke av seg selv. Det gjorde heller ikke dagens Røde Kors. Gårdagens og dagens Røde Kors er et resultat av hardt arbeid, godt samarbeid og saklige diskusjoner blant medlemmer som vil organisasjonens beste.

Jeg snakker ofte om organisasjonsstolthet, stoltheten over å være en del av nettverket og maskineriet som hjelper tusenvis av mennesker lokalt og globalt hver dag. I min verden er organisasjonsstolthet en forutsetning for at vi skal kunne trygge morgendagens Røde Kors.

Som dere ser av programmet, skal vi også i år ha eksterne gjester. Vi har den glede av å ønske tidligere president og generalsekretær i Norges Røde Kors, Sven Mollekeiv, velkommen til Straand denne helgen. Han kommer til å snakke om verdier, kultur og roller. Hvordan blir vi sett fra utsiden og hva vil det si å være en «Røde Kors'er»?

Jeg håper å treffe mange jeg kjenner fra før, men også mange jeg ikke kjenner. Det er jo det som er så bra med samlinger som denne, å møtes på tvers av foreninger og aktiviteter. Vi har alle noe å lære av hverandre.

Håper helgen bidrar til å bygge og styrke din organisasjonsstolthet.

Velkommen!

Med vennlig hilsen
Telemark Røde Kors



A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Trond Midtbøen". The signature is stylized and written over a light blue horizontal line.

Trond Midtbøen
Distriktsleder Telemark Røde Kors

Alkoholbruk i Røde Kors

Røde Kors er en humanitær organisasjon med mandat til å avdekke, hindre og lindre nød. Røde Kors skal være en inkluderende og åpen organisasjon der alle som er frivillige og deltakere skal føle seg velkomne og ivaretatt uavhengig av religion, alder og sosial tilhørighet.

Røde Kors ønsker, gjennom kjøreregler for alkoholbruk, å ha et fokus på at alkohol skal nytes med måte på arrangementer i regi av organisasjonen. Arrangementer for barn og unge er totalt rusfrie.

Ledere og arrangører har et spesielt ansvar for å sikre at disse kjørereglene overholdes.

KJØREREGLER:

- **Arrangementer og aktiviteter for barn og unge under 18 år skal være rusfrie.**
- **Røde Kors skal ikke betale for alkoholholdige drikkevarer.**
- **Vis hensyn når det er barn og unge under 18 til stede på Røde Kors-arrangementer.**
- **Ha et klart skille mellom det faglige og den sosiale delen av programmet.**
- **Respekterer dem som av ulike årsaker ikke drikker alkohol.**
- **Husk at alkohol kan ha en ekskluderende effekt. I Røde Kors skal alle føle seg velkomne.**

Valgkomiteens innstilling 2024

Telemark Røde Kors

2023 Valgkomiteens beretning

Valgkomiteen i Telemark Røde Kors har i år bestått av:

Leder	Vegard Nytun Kvernstuen	Skien Røde Kors
Medlem	Håkon Juven Munkejord	Bø og Sauherad Røde Kors
Medlem	Olav Hovelsrud	Vinje og Haukeli Røde Kors
Medlem	Per Christian Voss	Notodden Røde Kors
Medlem	Odd Arne Thorbjørnsen	Notodden Røde Kors

Vi har hatt møter på teams og et møte på Årnes. Ellers har vi kommunisert via Messenger og på mail.

Første møte var i september 2023. Vi gikk gjennom oversikten over hvem som var på valg.

Snakket tidlig om at vi ønsket kandidater fra ulike deler av fylke.

Vi snakket med alle d-råd som var på samlingen i Langesund høsten 2023, minnet om valg og at vi ønsket innspill og forslag på kandidater. Gjerne fra andre områder en Grenland.

Har også hatt god dialog med distriktstyreleder, distriktskontor og kontrollkomiteen når det har vært behov for avklaringer.

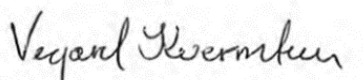
Det kom forslag på Per Christian Voss til distriktsstyre i januar, og siden han takket ja til å være kandidat, gikk han ut av valgkomiteen.

Vi takker for de innspillene vi har fått og har hatt en god drøfting før vi har satt opp vår innstilling.

Jeg som leder varslet valgkomiteen i førstemøte at jeg er inhabil i forhold til valg i D-råd Omsorg pga. mitt forhold til Mariann Ruud. Det ble også meldt i fra til distriktstyreleder Trond Midtbøen på samme tid. Jeg har tatt imot forslag, men ikke hatt noen meninger eller forsøkt å påvirke resten av valgkomiteen.

Vi sees på Straand.

Mvh


Vegard Nytun Kvernstuen

Distriktsstyret

Verv	Navn	Tilhørighet	Valg	Varighet	Valgkom.innst.
Leder	Trond Midtbøen	Porsgrunn Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Nestleder	Kjersti Pedersen	Skien Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Medlem	Jarl Olav Rugtveit	Bø og Sauherad Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Medlem	Per Christian Voss	Notodden Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Vara	Arne Dag Lassemo	Fyresdal Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	

Andre kandidater:

Medlem	Eirin Kristiansen	Skien Røde Kors
Medlem	Kjersti Pedersen	Skien Røde Kors

Kontrollkomite

Verv	Navn	Tilhørighet	Valg	Varighet	Valgkom.innst.
Leder	Arne Gundersen	Bamble Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Nestleder	Arnfinn Dahl	Skien Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Medlem	Anne- Britt Lia	Notodden Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Vara	Gisle Bro	Porsgrunn Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	

Distriktsråd Hjelpekorps

Verv	Navn	Tilhørighet	Valg	Varighet	Valgkom.innst.
Leder	Siw Bastnes	Drangedal Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Nestleder	Tor-Aage Dale	Vinje og Haukeli Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Operativ	Stian Michelsen	Porsgrunn Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Medlem	Pål Christian Frømyr	Notodden Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Vara	Øystein A Jenshaug	Porsgrunn Røde Kors	På valg	2024-2026	X

Andre kandidater:

Medlem	Frode Karlsen	Skien Røde Kors
--------	---------------	-----------------

Distriktsråd Omsorg

Verv	Navn	Tilhørighet	Valg	Varighet	Valkom.innst.
Leder	Mariann Ruud	Porsgrunn Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Nestleder	Marion T Sandåker	Skien Røde Kors	På valg	2024-2025	X
Medlem	Airi Lillevere	Skien Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Medlem	<i>Ubesatt</i>		På valg	2024-2025	
Vara	Marita Trulssen	Porsgrunn Røde Kors	På valg	2024-2025	X

Distriktsråd Ungdom

Verv	Navn	Tilhørighet	Valg	Varighet	Valgkom.innst.
Leder	Martin Sund Olavesen	Skien Røde Kors	På valg	2024-2025	X
Nestleder	Erika Mikkelsen	Drangedal Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Medlem	Kristine Stensrud	Porsgrunn Røde Kors	På valg	2024-2026	X
Medlem	Mina Roughvedt	Porsgrunn Røde Kors	På valg	2024-2025	X
Medlem	Stian Allum	Gjerpen Røde Kors	På valg	2024-2025	X
Medlem	Jenny Risdal	Skien Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Vara	Sayed W. Patman	Porsgrunn Røde Kors	Ikke på valg	2023-2025	
Vara	<i>Ubesatt</i>		På valg	2024-2026	

Andre kandidater:

Medlem: Mathias Christiansen Skien Røde Kors
Medlem: Noah M Lindhjem Siljan Røde Kors

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

SAK 1

Handlingsplan 2024- 2026 og tallbudsjett 2024, Telemark Røde Kors

Saken er fremmet av:

Distriktsstyret

Distriktsstyrets forslag til vedtak:

1. Distriktsårsmøtet godkjenner handlingsplan for 2024 - 2026 og tallbudsjett 2024 for Telemark Røde Kors.
2. Distriktsårsmøtet gir distriktsstyret fullmakt til å revidere handlingsplan og budsjett innenfor de økonomiske rammer som til enhver tid gjelder innenfor rammen av Norges Røde Kors Hovedprogram.
3. Lokalforeningenes tilskudd til distriktsorganisasjonen opprettholdes som prinsipp, men fastsettes til kr 0,- per innbygger for 2024.

Oppsummering av saken:

Distriktsstyret, distriktsrådene, ressursgrupper og administrasjonen legger frem handlingsplan for 2024 - 2026 og tallbudsjett for 2024.

Bakgrunn:

Samfunnets behov og lokalt Røde Kors- arbeid i fokus

Handlingsplanen 2024 – 2026 for Telemark Røde Kors samsvarer med de satsingsområder som gjenspeiles i Mot Felles Mål prosessen og hovedprogrammet som ble vedtatt på Landsmøtet 2023 og av Landsstyret november 2023.

Handlingsplanen skiller mellom nasjonale indikatorer og distriktets indikatorer:

- Nasjonale indikatorer er arbeidet frem av frivilligheten og Landsstyret
- Distriktets indikatorer er aktiviteter og mål distriktsstyret, distriktsrådene og ressursgrupper har foreslått for årsmøtet at Telemark Røde Kors skal arbeide mot.

Det er samfunnets behov og de fundamentale Røde Kors- verdiene som skal styre vår virksomhet. De viktigste Røde Kors- aktivitetene realiseres i lokalsamfunnet der menneskene lever livene sine. Arbeidet med å støtte opp om de humanitære aktiviteter lokalt, rekruttering og ivaretagelse av frivillige er hovedfokus for Telemark Røde Kors i årene som kommer.

Organisasjonsforståelse

Distriktsårsmøtet og distriktsstyret i Telemark Røde Kors har som grunnleggende forutsetning og forståelse at distriktsorganisasjonen er eiet av lokalforeningene og skal primært inneha støttefunksjoner og koordinerende funksjoner for arbeidet i de lokale ledd. De humanitære aktivitetene skal primært eies og drives av de lokale foreningene med støtte og hjelp av distriktsorganisasjonenes tillitsvalgte og ansatte. Distriktsstyret og distriktsrådene velges av eierne som er lokale foreningers delegater til distriktsmøtet.

Inntektsarbeid

Telemark Røde Kors har fokus på ekstern finansiering. Distriktsstyret og distriktrådene vil i samarbeid med administrasjonen fortsatt arbeide aktivt for å skaffe alternative og nye inntekter til drift av aktiviteter. Aktiviteter skal stå i forhold til det økonomiske bildet.

Opplæring

Distriktsstyret og distriktrådene anser opplæring og kompetanseheving som et av de viktigste kriteriene for at vi skal lykkes med våre aktiviteter. Lokalforeninger må fortsatt regne med at deltakelse på kurs vil måtte koste noe, men distriktsstyret ønsker så langt det lar seg gjøre å finansiere deler av Frivilligkonferansen, og tilby relevante kurs og samlinger for frivillige over hele fylket, i alle aktiviteter.

Krav til god økonomistyring

Distriktsstyret har vektlagt at våre økonomiske ressurser brukes målrettet og aktivitetsrettet. En viktig forutsetning i vår økonomihåndtering er at styrende organer og administrasjonen gjennomfører en god og tilfredsstillende økonomistyring. Her er det viktig å understreke at budsjett og handlingsplan er plandokumenter. Det betyr at de skal korrigeres av virkeligheten og de faktiske forhold underveis. Aktivitetsrapporter, måltall, økonomirapportering og økonomistyring blir derfor avgjørende elementer i gjennomføringen av våre aktiviteter.

Sammenheng med eksisterende politikk og overordnede strategier:

Distriktsstyrets vedtak, sak DS-24-03-20

Vedlegg:

- Handlingsplan 2024 – 2026, Telemark Røde Kors
- Tallbudsjett 2024, Telemark Røde Kors

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

Telemark Røde Kors

Handlingsplan 2024 – 2026

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer
seg raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget
av inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang
til inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig
organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider
fremtidsrettet med digitalisering

Handlingsplan 2024-2026

Hensikt

Hensikten med handlingsplan og budsjett er å sikre oppfyllelse av landsmøtets hovedprogram, og sikre at Telemark Røde Kors' distriktsstyre har et planverk som setter retning for Røde Kors arbeidet i Telemark i perioden.

Røde Kors strategiske posisjon

Røde Kors har en sterk posisjon både nasjonalt og internasjonalt. Vi er en pålitelig samarbeidspartner både for det offentlige, private, andre organisasjoner og den internasjonale Røde Kors bevegelsen. Røde Kors er i henhold til kongelig resolusjon av 21.aug 2009 en humanitær støtteaktør for norske myndigheter i fredstid. Støtteaktørrollen innebærer blant annet at Røde Kors bistår det offentlige i å utføre humanitære oppgaver på områder der Røde Kors har kompetanse og kapasitet og hvor myndighetene ved lov, internasjonale forpliktelser eller politiske beslutninger er pålagt å ta et ansvar.

Innledning

Norges Røde Kors landsmøte i oktober 2023 vedtok et nytt hovedprogram for 2024-2026, som viser hva vi Røde Kors skal bruke våre ressurser på i de neste tre årene.

Telemark Røde Kors sin handlingsplan for 2024-2026 tar utgangspunkt i Hovedprogrammet, og konkretiserer hvordan vi i Telemark skal jobbe for å oppfylle målene som ble vedtatt på landsmøtet.

Distrikt og lokalforeninger skal fortsatt arbeide med sine prioriterte lokale behov og målgrupper, men der det er definerte nasjonale, skal alle organisasjonsledd tilrettelegge for disse.

Innledningen til hvert hovedmål, "vi skal" og "særlige prioriteringer" beskriver hvorfor og hvordan vi skal jobbe. Denne teksten er besluttet av landsmøtet og kan ikke endres av oss. De nasjonale og distriktsvise indikatorene viser mer i detalj hvordan vi skal jobbe med de ulike hovedmålene, og skal behandles og vedtas på vårt årsmøte. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål», de beskriver hva vi vil gjøre for å nå det bestemte målet.

Vi skiller mellom nasjonale - og distrikts indikatorer i handlingsplanen

- Nasjonale indikatorer er vedtatt av Landsstyret, de målene skal alle ledd i organisasjonen ha måltall på og gjennomføre
- Distrikts indikatorer er valgt og vedtatt av distriktsstyret sammen med distriktsrådene, ut ifra humanitære behov i Telemark

Røde Kors' hovedmål for 2024-2026



HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer
seg raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget
av inkluderende fellesskap

FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang
til inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig
organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider
fremtidsrettet med digitalisering

Alle organisasjonsledd skal legge **Røde Kors vurderingen** til grunn for sine planer og prioriteringer:

- Det foreligger et utdekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
- Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
- Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring
- Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven

S1 Humanitær verdier

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Samfunn og levekår er i stadig endring, globalt, nasjonalt og lokalt. I de siste årene har krig, pandemi og klimaendringer vært viktige drivere for større endringer. Menneskerettigheter brytes og krigens folkerett utfordres. Røde Kors særskilte mandat gir oss en unik posisjon til å løfte opp menneskeverd og likeverd og være et kraftfullt talerør for mennesker som lider, utsettes for overgrep, opplever utenforskap eller ensomhet. Som talsperson vil vi påvirke handlinger og prioriteringer, lokalmiljøer, samfunnsaktører og myndigheter. Sammen med Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen står vi sterkt, med utgangspunkt i våre felles verdier og prinsipper.

Vi skal:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors- prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors.

Særlige prioriteringer:

- Økt kompetanse hos våre frivillige og ansatte på IHR, RK-prinsippene og vår historie
- Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i Norge
- Rollen som påvirkningsaktør på klima og klimahelsekrisen
- Beskyttelsesarbeid

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema	2	1	1	1	
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere.	7	6	6	6	Inkl. Middag med mening på Fellesverkene
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og humanitære verdier (Innføring i internasjonal humanitærrett/ Røde Kors' prinsipper)			-	-	Nasjonalkontoret setter mål for 2024. DK setter deretter mål for 2025 og 2026

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall lokalforeninger som har et arrangement i forbindelse med 8. mai markeringen.		10	10	10	
Solferinoreiser, antall gjester	265	180			
Praktisk medietrening/talspersonkurs for ledere i Røde Kors	1	1	1	1	Tillitsvalgte og aktivitetsledere
Støtte lokalforeningene til å avholde arrangement om humanitære verdier som kan rekruttere nye frivillige og medlemmer basert på verdigrunnlaget til Røde Kors		1	1	1	

S2 Redde liv - nasjonalt

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Risikobildet endrer seg kontinuerlig. Den sikkerhetspolitiske utviklingen i verden og klimaendringene utfordrer også samfunnssikkerheten i Norge. I de siste årene har vi erfart hvordan globale hendelser i økende grad får lokale konsekvenser. Dette stiller nye krav til beredskapsvevnen vår. Røde Kors skal i alle ledd være forberedt på å håndtere og respondere på uønskede hendelser og kriser, selvstendig som en nøytral, upartisk og uavhengig humanitær aktør, og til støtte for myndighetene. Det er også behov for å videreutvikle arbeidet vårt innen forebygging, samfunnssikkerhet og beredskap. Søk- og redningsarbeidet vårt må kontinuerlig utvikles og tilpasses det endrede risikobildet, både lokalt og nasjonalt. Gjennom å lære opp frivillige til å møte endrede lokale behov kan vi bidra til at befolkningen håndterer og kommer seg etter påkjenninger fra uønskede hendelser og kriser.

Vi skal:

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om Egenberedskap

Særlige prioriteringer:

- Øvelser innen beredskap og varsling, samvirkedialog
- Utvikling av søk- og redningsarbeidet gjennom aksjonsstøtteverktøyet
- Arbeid med felles krisehåndteringsmetodikk, samt utvikling av lokalforeningers rolle i krisehåndtering
- Styrke hjelpekorpsset finansielt
- Implementering av systemstøtte for beredskap og hendelseshåndtering

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	82%	100%	100%	100%	
Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	1	2	2	2	Iht. tiltaksplan
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	(32)	5% (34)	6% (36)	7% (39)	% (frivillige)
Antall unike frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år.	271	180	190	200	
Antall godkjente hjelpekorpsere (godkjent prøve registrert i Ressurssystemet og betalt medlemskap)	277	300	300	300	
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse		25% (11)	25% (11)	25% (11)	% (frivillige)

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Informere den generelle befolkning i Telemark om viktigheten av egenberedskap og førstehjelpskunnskap		2	2	2	Gjennom nyhetsbrevet STATUS og sosiale medier
Kurs i henhold til plan og hjelpekorpsmodulen		1	1	1	Se tiltak D- råd hjelpekorps
Styrke kommunikasjonsberedskapen. Utvikle en plan for krisekommunikasjon som implementeres i distriktets beredskapsplaner og som baserer seg på nasjonale planer.		1	1	1	
Samarbeidsmøte mellom D-rådet og lokale hjelpekorps		3	3	3	
Revidere Beredskapsplaner lokalt etter ny mal		16			

S3 Trygg oppvekst

Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Oppveksten vår preger oss for resten av livet og kan ha ringvirkninger i flere generasjoner. Tidlig forebygging, kan redusere konsekvensene av en vanskelig oppvekst og ha stor betydning for barn, familier og samfunnet som helhet. Trygge familieforhold er den viktigste forutsetningen for en god oppvekst. Barn og unge i lavinntektsfamilier har dårligere levekår både når det gjelder fysiske og psykiske helseplager, gjennomføring av utdanning og videre utvikling. Et betydelig antall barn og unge utsettes for grov vold, omsorgssvikt og overgrep og mange unge opplever psykiske utfordringer og ensomhet.

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Særlige prioriteringer:

- Høy deltakelse og kvalitet i BARK, FFA, Fellesverk Leksehjelp
- Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter
- Kvalitet og kapasitet innen Treffpunkt
- Frivilliges kompetanse på psykisk helse
- Styrke opplæring av Gatemegling-instruktører
- Medvirkning og talspersonsarbeid Røde Kors Ungdom, fellessamling

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall deltakere på Ferie for alle	368	500	500	500	
Antall deltakere på Fellesverkene	1.707	1.650	1.700	1.750	Unike deltagere
Antall BARK- grupper	4	6	6	6	
Antall Treffpunkt grupper	6	7	7	7	

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Utrede et samarbeid, om samfunns målet Trygg oppvekst, mellom Telemark Røde Kors og Krisesenteret i Telemark		1			
Ferie for alle: Antall unike frivillige	34	40	40	40	
Sommeraktiviteter: Antall lokalforeninger som tilbyr sommeraktiviteter for barn og unge		5	6	7	I regi av lokalforeningene
Gatemegling: Antall møter, verksteder og rekrutteringsarenaer iht. plan	18	34	34	34	
Fellesverkene: Antall tilbudt kurs til frivillige iht. plan		7	7	7	
Fellesverkene: Antall innsjekk av deltakere, ikke unike	9.868	10.000	10.500	11.000	

S4 Fellesskap og livsmestring

Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Norge får flere eldre i årene som kommer og spesielt i de eldste aldersgruppene. Aleneboende eldre og beboere på institusjoner er særlig utsatt for ensomhet og isolasjon. Fattigdom, krig og naturkatastrofer driver mennesker på flukt, og nylig ankomne flyktninger er i en sårbar posisjon. Mennesker med rusproblemer, personer i fengsel, eller som nylig har avsluttet behandling eller soning, kan ha sammensatte levekårsutfordringer, mangle kapasitet til livsmestring og savne fellesskap. Alle har behov for beskyttelse, livskvalitet, mestring og ivaretagelse av sine rettigheter.

Vi skal:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Særlige prioriteringer:

- Kvalitet og bærekraftig drift av Besøktjenesten, utvikling våketjenesten
- Aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn
- Kvalitet og bærekraftig drift av Nettverk etter soning og Visitortjenesten

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall frivillige i aktivitet for besøktjenester	483	530	550	570	Besøktjenesten, Besøksvenn med hund og våketjenesten
Antall deltakere i aktivitet på mottak		250	250	250	
Antall deltakere i flyktningguide		70	70	70	
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	26%	26%	30%	35%	Ant. Aktive frivillige i visitortjenesten (DiBa)/Totalt antall soningsplasser med høyt sikkerhets-nivå. Tilstrekkelig vil her si min. 20 % dekningsgrad.
Antall deltakere i aktiviteten Nettverk etter soning	0	0	0	0	Ikke aktivitet i Telemark

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Andelen besøksvenner i private hjem	25%	30%	40%	50%	Ca. 25% av antall frivillige i Besøktjenesten i 2023
Våketjeneste: antall lokalforeninger med våketjeneste	4	4	5	5	
Antall lokalforeninger som har aktiviteter på mottak		9			Avhenger av tilstrømming
Migrasjonsaktiviteter: antall lokalforeninger med migrasjonsaktiviteter		9	10	11	For bosatte
Digital senior: antall lokalforeninger med Digital Senior	1	1	1	1	
Nettverksaktiviteter: antall frivillige	30	33	33	33	Nettverksakt. og Kom Videre Mann

O1 Styrke frivilligheten

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Frivilligheten er motoren i Røde Kors. Frivillige utfører humanitært arbeid, og er kjernen i lokale Røde Kors-ledd rundt om i landet. Ved å bli enda flere frivillige og medlemmer, og ved å gjøre det lettere å være frivillig i verv og lederroller, kan vi styrke kapasiteten og innsatsen vår. Det fordrer at vi rekrutterer målrettet basert på kunnskap om lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten. Gode digitale hjelpemidler er viktig for å administrere lokal frivillig innsats og effektivisere driften av lokalforeninger. Ungdomsorganisasjonen bidrar til den humanitære kapasiteten og engasjementet blant ungdom i hele Røde Kors.

Vi skal:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Særlige prioriteringer:

- Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere
- Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere
- Videreføre kapasitet på opplæringsfeltet for å styrke tilgang til god opplæring for frivillige
- Forvaltning av og service for frivillige – fokus på igangsatte digitale løsninger rettet mot frivilligheten

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall unike frivillige	2.071	2.100	2.200	2.300	
Andel frivillige som bruker felles nasjonale IT-løsninger		20%	25%	30%	
Andel LF med ung representasjon i styret (under 30 år)	35%	70%	70%	70%	
Andel nye frivillige som har gjennomført Start-kurs		100%	100%	100%	
Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig	68%	100%	100%	100%	
Antall betalende medlemmer	5.284	5.812	6.393	7.032	10% økning pr. år

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
«Ung medvirkning»: samling for å bygge nettverk og kompetanse	1	1	1	1	
Distriktssamarbeid: utrede nytt samarbeid		1	1		
Ledermøter: antall møter mellom DS og Lokalforeningsledere	5	4	4	4	
Mottaksansvarlige: antall lokalforeninger som har et godt mottaksapparat for nye frivillige	17	17	17	17	
Mottaksansvarlige: styrke rollen som mottaksansvarlig gjennom en samling	0	1			
Opplæring: Antall lokalforeningene som har dedikerte opplæringskoordinatorer		17	17	17	
Valgkomiteer: Antall tillitsvalgte som har deltatt på kurs, lokalt og distrikt	14	10	10	10	
Valgkomiteer: Antall lokalforeninger som velger valgkomite på sitt årsmøte		12	15	17	
Kursholdere: Antall kursholdere totalt, akkumulert	61	100	100	100	
Ressurssystemet: Alle kurs skal registreres i ressurssystemet, dette gir inntekter hos Folkeuniversitetet		100%	100%	100%	
Korsveien: antall lokalforeninger som bruker Korsveien som lagringsområde for dokumenter		12	15	17	
Rekrutteringskampanje fra Distrikt basert på «Skikkelig brysom» materialet	0	1	2	2	

O2 Åpen og inkluderende

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

For å opprettholde og styrke posisjonen vi har som humanitær aktør, må vi hele tiden videreutvikle organisasjonen vår og menneskene som er i den. Dette gjør vi blant annet ved å utvikle dyktige og fremtidsrettede frivillige og ansatte ledere på alle nivåer. Vi skal også tilrettelegge for en organisasjonskultur som er preget av kunnskap, åpenhet, tillit, respekt, mangfold og inkludering. Vi skal beskytte dem som er involvert i arbeidet vårt og ivareta rettighetene deres. En viktig del av organisasjonsutviklingen handler også om innovasjon og å utvikle oss som en kunnskapsbasert og lærende organisasjon. Vi skal legge til rette for at det er rom for nytenking og utforskning av hvordan vi best møter samfunnets behov, trygghet til å utfordre det vi gjør og hvordan vi gjør det, lære av erfaring og evaluering, og sammen evne å endre og forbedre oss.

Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Særlige prioriteringer:

- Utvikling av ansatte og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling
- Personvern – system, kapasitet og opplæring
- Avvik og kontinuerlig forbedringsarbeid
- Kultur som fremmer likestilling og mangfold
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater
- Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	3	5	5	5	
Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år			-	-	Måltall settes i løpet av 2024

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Antall lokalforeninger med personvernkontakt iht. retningslinjer for GDPR og Personvern		12	15	17	
Gjennomføre egnevaluering av lokalforeningene, sjekkliste for velfungerende lokalforeninger (hentet fra Lokalforeningshåndboken)		17	17	17	
Arrangere en felles kompetansesamling for tillitsvalgte på distrikt, lokalt og distriktskontoret. Styrke innovasjonskultur- samskapning og samhandling på tvers.	0	1	1	1	

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Styrekompetansekvelder: Antall lokalforeninger som har gjennomført	6	8	12	15	
Styrke organisasjonskulturen med utgangspunkt i Miljøplakaten og «Ta tak workshop» lokalt		17	17	17	På agendaen i alle lokalforeninger og møteplasser

O3 Bærekraftig framtid

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal fremme bærekraft både internt og eksternt og forvalte ressursene våre godt og ruste oss for fremtiden. Det er helt avgjørende at vi bygger tillit hos våre deltakere gjennom utvikling og drift av aktivitet og organisasjon, og at vi opprettholder et solid omdømme. Inntektsarbeidet er en sentral del av arbeidet vårt og avgjørende for å ivareta uavhengighet og handlekraft. Digitaliseringsarbeidet er en annen viktig del av virksomheten for å sikre at vi har bærekraftige løsninger. For å bidra til å nå FN's bærekraftsmål og redusere klimagassutslipp, må vi jobbe for å redusere eget miljø- og klimaavtrykk i all vår virksomhet.

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Særlige prioriteringer:

- Videreutvikling og innovasjon i inntektsarbeidet
- Implementering av digital strategi
- Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester
- Handlingsplan for klima og miljø

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	-56%	-5% (33)			
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors aktiviteter. <i>Ta utgangspunkt i og vurderer oppnåelsen av resultat/ effekter av aktiviteten, særlig på målgruppe.</i>		5	5	5	Tilrettelegge for innspill fra deltakere

Distrikts indikatorer	Resultat 2023	2024	2025	2026	Kommentar
Alle tillitsvalgte, aktivitetsledere og ansatte skal gjennomføre digitale kurs: «Personvern for frivillige i Røde Kors» og «Personvern for ansatte i Røde Kors».		100%	100%	100%	
Innkjøpsbestemmelser for lokalforeningene: Informere om denne på ledersamlinger og sikre etterlevelse av disse. Sørg for etterlevelse av innkjøpsbestemmelsene på distriktskontoret	1	1	1	1	
Digitale plattformer i Røde Kors: Antall lokalforeninger med opplæring i digitale plattformer		10	12	15	
Digitale plattformer: Etterlevelse av distriktsstyrets vedtak	1	1	1	1	
Miljøfyrtårn: Gjennomføre årlige rapporteringer iht. avtale		1	1	1	2023 rapportering i 2024
Klimaplakaten skal motivere til at hele Røde Kors jobber aktivt med å redusere sitt eget klima- og miljøavtrykk. Handlingsplan for klima og miljø: gjøre kjent og gjennomføre denne		1	1	1	

Telemark Røde Kors

Aktivitetsbudsjett 2024

	Budsjett 2024 Totalt
Anskaffede midler	
Medlemsinntekter	105 000
Offentlige tilskudd	6 020 120
Andre tilskudd	23 469 137
Innsamlede midler og gaver	1 053 097
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:	
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	3 344 842
Finans- og investeringsinntekter	102 000
Andre inntekter	
Sum anskaffede midler	34 094 196
Forbrukte midler	
Kostnader til anskaffelse av midler	260 000
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:	
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål	3 867 823
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	
Humanitære verdier	
Identifisere og formidle humanitære behov	1 116 979
Styrke humanitære verdier gjennom samarbeid	77 000
Redde liv	
Beredt til respons på kriser	478 104
Kompetent beredskapsaktør som samhandler med andre	687 685
Utvikle søk- og redningsarbeidet	
Trygg oppvekst	
Barn og unge, sosiale felleskap og aktiviteter	13 168 328
Barn og unge, vold, omsorgssvikt, kriminalitet	1 200 525
Fellesskap og livsmestring	
Redusere ensomhet og isolasjon, styrke livsmestring og d	5 541 220
Fremme livskvalitet og mestring, ivareta rettigheter gjenno	
Styrke frivilligheten	
Mottak, opplæring av frivillige	528 276
Oppfølging av frivillige	2 320 706
Opplæring og inspirasjon for frivillige	2 212 078
Åpen og inkluderende	
Organisasjonskultur og samarbeid	1 172 995
Kunnskapsbasert og lærende organisasjon	1 933 456
Bærekraftig framtid	
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser, redusere klim	
Fremtidsrettet arbeid med digitalisering	453 611
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	30 890 963
Administrasjonskostnader	1 019 196
Sum forbrukte midler	36 037 982
Årets aktivitetsresultat	-1 943 786
Tillegg/reduksjon av formålskapital	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	-600 103
Formålskapital - aktiverte midler til dekning av avskrivninger	-350 000
Annen formålskapital	-993 683
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	-1 943 786

SAK 2

Lovendring, Telemark Røde Kors

Saken er fremmet av:

Distriktsstyret

Distriktsstyrets forslag til vedtak:

Distriktsårs møtet godkjenner reviderte lover for Telemark Røde Kors, datert 13. april 2024.

Oppsummering av saken:

Landsstyret vedtok ny lovnorm for distriktene 01.12.2023, distriktene skal på første årsmøte etter dette revidere sine lover etter ny lovnorm.

Disse lovene kan bare fravikes i iden grad dette fremgår uttrykkelig av fotnotene til den enkelte paragraf eller ved godkjenning av landsstyret.

Sammenheng med tidligere vedtak i styrende organer:

Distriktsstyrets vedtak, sak DS-24-03-21

Vedlegg:

- *Forslag til lovendringer for Telemark Røde Kors*

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

Love

for

Telemark Røde Kors

av 4. oktober 1947
og senere endringer, sist av 13. april 2024

Kapittel I. Formål

§ 1. Telemark Røde Kors som er stiftet den 4. oktober 1947, er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor Telemark, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Telemark Røde Kors omfatter lokalforeninger i Telemark og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i Telemark Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingenten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av Telemark Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret, kontrollkomiteen og ~~distriktsmøtet~~ årsmøtet/ valgmøte.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 5. Telemark Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors ~~§§ 11 og 23~~ §§12 og 14. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert ~~eller~~ ~~registrert~~ revisor, valgt av distriktsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal ~~også~~ legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på ~~distriktsmøte~~ årsmøtet eller på ekstraordinært møte. For øvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors ~~§ 9, punkt 9.1.~~ §10.2, kan utelukkes fra aktiviteten av distriktsstyret, ~~jf. Lover for Røde Kors § 9, punkt 9.1.~~

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors ~~§ 9, punkt 9.2.~~ §10.3, kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors ~~§ 9, punkt 9.3.~~ §10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors ~~§ 15~~ §16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter.

Kapittel IV. Distriktsmøte

§ 11. Distriktsmøtet er Telemark Røde Kors' høyeste myndighet. ~~Distriktsmøtet~~ Årsmøtet som holdes innen utgangen av april måned hvert annet år. ~~Distriktsmøtets~~ Årsmøtet delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på distriktsmøtet.

~~Distriktsmøtet~~ Årsmøtet er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av lokalforeningene er representert.

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøtet er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) ~~avdeling(er)~~ fagområde(r), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. ~~Distriktsmøtet~~ Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret¹.

~~Før Distriktsmøtets behandling av følgende saker kan Distriktsmøtet velge en dirigent:~~

Årsmøtet skal:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for den foregående 2-års periode.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende ~~periode~~ år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende 2-års periodes totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingenten fra lokalforeningene.

¹ Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

- Vedta endringer i distriktets lover
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- ~~Valg av~~ Velge medlemmer og varamedlemmer til distriktsstyret ~~jf. § 14.~~
- ~~Valg av~~ Velge revisor.
- ~~Valg av~~ Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- Valg av kontrollkomité og instruks for denne.
- Innkomne forslag.

Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av februar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av januar måned. Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtes saker.

~~Distriktsmøtet~~ Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra distriktsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av møtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremkomme av protokollen.

De år det ikke er distriktsmøte, skal det holdes valg møte for distriktsstyret, distriktsrådene, kontrollkomite og valgkomite. Valgmøtet innkalles med 21 dagers varsel og holdes innen utgangen av april.

Det skal føres protokoll fra distriktsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av møtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremkomme av protokollen.

§ 14. Medlemmer og varamedlemmer av distriktsstyret velges for to år av gangen.

Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valgene foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir om-valget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstraordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distriktets lokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Styret består av:

- leder,
- nestleder,
- 2 styremedlemmer,
- 1 varamedlem som alle velges av distriktsmøtet/ valgmøtet
- 3 distriktsrådsledere for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom

De 3 medlemmene for distriktsrådene ~~Distriktsrådslederne~~, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

~~§ 18. Medlem eller varamedlem av distriktsstyret som av landsmøtet velges til medlem eller varamedlem av landsstyret, trer automatisk ut av distriktsstyret.~~

~~Distriktsleder og nestleder samt ledere og nestledere for distriktsrådene kan ikke være medlem eller varamedlem av landsråd.~~

~~§ 19~~ §18. Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

~~§ 20~~ §19. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og ~~inntil~~ to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

~~§ 21~~ §20. Distriktssekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distriktslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og distriktskontor med bakgrunn i distriktsvedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte på distriktskontoret. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

~~§ 22~~ §21. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

~~§ 23~~ §22. Mellom ~~distriktsmøtene~~ årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

~~§ 24~~ §23. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om distriktsmøtet har vært avholdt. Endringer som distriktsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at ~~distriktsmøtet~~ årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktsråd

~~§ 25~~ §24. Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktsråd for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom²

~~Distriktsrådene~~ Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Distriktsrådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av ~~distriktsmøtet~~ distriktets årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

Distriktsrådene er de organisasjonsmessige og faglige bindeleddene mellom distriktsstyret og de respektive ~~avdelingene~~ fagområder i lokalforeningene. Distriktsrådene skal se til at distriktsstyrets vedtak som gjelder den totale Røde Kors-virksomheten i distriktet, blir fulgt opp faglig i lokalforeningene. Røde Kors Ungdom arrangerer ungdomskonferanse hvor det vedtas eventuelle resolusjoner.

~~§ 26~~ §25. Distriktsrådene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors

~~§ 27~~ §26. Distriktsrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 3 medlemmer og 1 varamedlem
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 3 medlemmer og 1 varamedlem
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer

Leder i distriktsrådet er fullverdig medlem av distriktsstyret med nestleder som varamedlem. Lederen innkaller distriktsrådet til minst to møter per år.

Medlem eller varamedlem av distriktsråd som velges som medlem eller varamedlem av landsstyret/landsrådet eller distriktsstyret, trer automatisk ut av distriktsrådet.

~~§ 28~~ §27. Distriktsrådet sender innen dato fastsatt av distriktsstyret eventuell beretning/regnskap for foregående kalenderår, samt eventuelt forslag til handlingsprogram/budsjett for neste år til distriktsstyret. Disse skal inkluderes i distriktsstyrets beretning, regnskap og handlingsprogram/budsjett.

~~§ 29~~ §28. Distriktsrådene velges i henhold til «Bestemmelser for valg i Røde Kors». Nyvalgte distriktsrådsmedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at distriktets årsmøte er avsluttet.

~~§ 30~~ §29. Når distriktsrådet finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av ~~vedkommende~~ ~~avdelinger~~ lokalrådene krever det, kan distriktsrådet – med samtykke av

² Distriktsråd Røde Kors Ungdom består av leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer. Rådet skal representere i distriktsstyret, distriktsråd Røde Kors Hjelpekorps, distriktsråd Røde Kors Omsorg samt alle ressursgrupper, og er fullverdige medlemmer.

distriktsstyret – innkalle til andre møter enn valgmøtet, med deltakelse av representanter for ~~avdelingene~~ fagområdene.

Kapittel VII Ressursgrupper

~~§ 31~~ §30. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

~~Kapittel VIII Økonomistyring~~

~~§ 32.~~ For å kvalitetssikre økonomiforvaltningen i de lokale ledd, skal distriktsstyret senest 1.april hvert år, motta revidert regnskap fra de lokale ledd. De ledd som ikke etterkomme dette, kan bli kontrollert av distriktsstyret.

Kapittel IX. Oppløsning

~~§ 33~~ §31. Telemark Røde Kors kan oppløses av distriktsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors ~~§ 25~~ §26.

Kapittel X Ikrafttreden

~~§ 34~~ §31. Disse lover, som trer i kraft den ~~22.04.2023~~ 13.04.2024 krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring - jf. § 7, første ledd - må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.

Lovene er godkjent av Landsstyrets AU den2023/sak.....

SAK 2 b

Bestemmelser for kontrollkomite, Telemark Røde Kors

Saken er fremmet av:

Distriktsstyret

Distriktsstyrets forslag til vedtak:

Distriktsårsmøtet godkjenner bestemmelser for kontrollkomiteen.

Oppsummering av saken:

Landsstyret vedtok ny norm for distriktenes kontrollkomite 16.02.024, distriktene skal på første årsmøte etter dette revidere sin norm etter ny lovnorm.

Sammenheng med tidligere vedtak i styrende organer:

Landsstyret LS-24-01-17

Vedlegg:

- *Bestemmelser for Telemark Røde Kors kontrollkomite*

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

BESTEMMELSER FOR TELEMAR RØDE KORS KONTROLLKOMITE

Revidert og vedtatt av Landsstyret 16.02.2024

Vedtatt av Telemark Røde Kors årsmøte 22.04.2023, revidert 13.04.2024

1. Bestemmelsene fastsetter rammene for kontrollkomiteens mandat og sammensetning i distriktet og skal sikre at kontrollkomiteen er i stand til å utføre sitt mandat.
2. Bestemmelser gjelder for den valgte kontrollkomiteen i distriktet.
- 3. Kontrollkomiteens medlemmer**
 - a. Kontrollkomiteen (senere kalt komiteen) består av leder, nestleder, 1 medlem samt 1 varamedlem. Komiteen velges av distriktets årsmøte, jf. Distriktets lover. Komiteen velges for 2 år, men slik at minst ett medlem velges hvert år¹.
 - b. Komiteens medlemmer må ikke inneha stilling eller verv som er egnet til å svekke tilliten til komiteens integritet og løpende arbeid. Tillitsvalgte og ansatte innen Telemark Røde Kors – både på distrikt og lokalt nivå – samt nærstående til disse tillitsvalgte og ansatte på distriktsnivå, kan ikke sitte i komiteen.
 - c. Komiteens medlemmer skal samlet sett ha god kompetanse innen organisasjon og økonomi.
- 4. Komiteens møter**
 - a. Komiteen innkalles av lederen når denne finner det nødvendig, men minst tre ganger pr år. Medlem av komiteen kan også kreve sammenkalling av komiteen for behandling av spesielle saker innenfor komiteens mandat.
 - b. Komiteen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene – herunder leder/nestleder – er til stede.
- 5. Mandat**
 - a. Komiteen gjennomgår distriktsstyrets årlige årsberetning og regnskap, inklusiv resultatdisponering og legger frem sin innstilling til årsmøtet. Under sitt arbeid skal komiteen ikke belastes med arbeid som utføres av eller tilligger revisor. I de distrikter der det arrangeres årsmøter hvert annet år skal komiteen i de årene det ikke er årsmøte legge frem sine kommentarer til distriktsstyret. Til årsmøtet annethvert år legges det frem en innstilling for begge årene.

- b. Komiteen skal påse at Distriktsstyrets virksomhet er i overensstemmelse med organisasjonens lover samt Landsmøtets og distriktsårsmøtets vedtak.
- c. Komiteen skal påse at årsmøtet og valgmøter gjennomføres i overensstemmelse med Lover for Røde Kors og distriktets lover samt vedtak fattet av Landsmøtet, Landsstyret og distriktets årsmøte.

6. Rett til informasjon

- a. Styret, daglig leder og revisor skal gi komiteen den informasjon den trenger for å kunne utføre sin kontroll i hht sitt mandat. Komiteen har rett til å gjøre seg kjent med all foreliggende informasjon i og om distriktets virksomhet.
- b. Komiteen kan iverksette undersøkelser der den finner dette nødvendig

7. Rapportering

- a. Skulle distriktsstyrets fatte vedtak som er i strid med organisasjonens lover samt Landsmøtets og distriktsårsmøtet vedtak, kan komiteen motsette seg iverksettelsen. Saken skal i så fall behandles på nytt i distriktsstyret. Dersom distriktsstyret opprettholder sitt vedtak, legger komiteen dette frem på neste årsmøte i sin rapport til årsmøtet.
- b. Komiteen skal fremlegge beretning om sin virksomhet for årsmøtet.
- c. Komiteen skal føre protokoll fra sine møter,
- d. Dersom komiteens medlemmer får kjennskap til at det kan foreligge forsømmelser, feil, misligheter, eller fare for distriktsorganisasjonens finansielle situasjon, eller omdømme, skal komiteen (eller det enkelte medlemmet) straks varsle distriktsleder, daglig leder eller annet medlem av distriktsstyret.

SAK 3

Valg av distriktsstyre og kontrollkomite, Telemark Røde Kors

Saken er fremmet av:

Valgkomiteen, Telemark Røde Kors

Valgkomiteens forslag til vedtak:

Distriktsstyret:

Verv	Navn	Lokalforening	Antall år	Periode
Nestleder	Kjersti Pedersen	Skien Røde Kors	2 år	2024- 2026
Medlem	Per Christian Voss	Notodden Røde Kors	2 år	2024- 2026

Andre kandidater:

Medlem Kjersti Pedersen Skien Røde Kors
Medlem Eirin Kristiansen Skien Røde Kors

Kontrollkomite:

Verv	Navn	Lokalforening	Antall år	Periode
Leder	Arne Gundersen	Bamble Røde Kors	2 år	2024- 2026
Medlem	Anne-Britt Lia	Notodden Røde Kors	2 år	2024- 2026

Oppsummering av saken:

Telemark Røde Kors valgkomite har arbeidet frem en innstilling i forbindelse med ekstraordinært distriktsårsmøte 2024.

- Distriktsstyret: Nestleder og medlem
- Kontrollkomiteen: Leder og medlem

Vedlegg:

- Valgkomiteens årsmelding 2023

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

SAK 4

Valg av valgkomite, Telemark Røde Kors

Saken er fremmet av:

Distriktsstyret

Distriktsstyret forslag til vedtak:

Distriktsstyret har vedtatt innstilling til valgkomite for Telemark Røde Kors for perioden 2024 - 2026, DS-24-03-22.

Distriktsstyrets innstilling til kandidater for valgkomite 2024- 2026 for Telemark Røde Kors er som følger:

Verv	Navn	Lokalforening	Antall år	Periode
Leder	Vegard Kvernstuen	Skien Røde Kors	2	2024 - 2026
Medlem	Olav Hovelsrud	Vinje og Haukeli Røde Kors	2	2024 - 2026
Medlem	Stine Brekka Skoland	Seljord Røde Kors	1	2024 - 2025
Varamedlem	Fred Inge Skjærum	Skien Røde Kors	2	2024 - 2026
Ungdomsrepresentant*			2	2024 - 2026

*D-råd ungdom fordeler ungdomsrepresentanter til råd og ressursgrupper/ valgkomite etter valget 13. april 2024.

Sammenheng med tidligere vedtak i styrende organer:

Distriktsstyrets vedtak, sak DS-24-03-22.

Vedlegg:

- Ingen

[Tilbake til innholdsfortegnelsen](#)

Uavhengighet

Humanitet

Upartiskhet

Frivillighet

Enhhet

Nøytralitet

Universalitet

Telemark Røde Kors

Melkevegen 13, 3919 Porsgrunn. Tlf. sentralbord 22054000,
e-post: postvestfoldogtelemark@redcross.no, www.rodekors.no/Telemark